



IRTS Paris Île-de-France  
PARMENTIER

# IRTS

L'ÉCOLE  
DU TRAVAIL  
SOCIAL

FORMATIONS 2026 | 2027

CFA  
DU SOCIAL

Région  
Île-de-France

# MON PROJET DE FORMATION À L'IRTS PARMENTIER

## ENVIE DE NOUS RENCONTRER ?

Venez découvrir nos locaux, rencontrer nos apprenants et nos équipes pédagogiques lors de nos Journées Portes Ouvertes.

### CAMPUS DE PARIS

Samedi 22 novembre 2025 de 10 h à 13 h

Samedi 7 février 2026 de 10 h à 16 h



### CAMPUS DE MELUN

Samedi 29 novembre 2025 de 10 h à 13 h

Samedi 31 janvier 2026 de 10 h à 16 h

Dates sous réserve de modifications.

**VOUS HÉSITEZ ENTRE  
PLUSIEURS FORMATIONS ?  
VOUS SOUHAITEZ RENCONTRER  
UNE PERSONNE QUI POURRA  
VOUS AIDER DANS VOTRE  
PROJET DE FORMATION ?**

Rencontrez nos conseillères formation :

• **IRTS MELUN PARMENTIER :**

Aurélie MULARD



amulard@parmentieridf.fr



01 78 49 60 19

07 49 55 36 13

• **IRTS PARIS PARMENTIER :**

Marie-France VERNE



mfverne@parmentieridf.fr



01 73 79 51 19

07 45 04 37 01

Vous pouvez également nous écrire via le formulaire de contact :



[www.irtsparmentier.fr/contact/](http://www.irtsparmentier.fr/contact/)

Nous participons à plusieurs événements extérieurs comme forums, salons et interventions dans les missions locales et France Travail.

Vous pouvez aussi participer à nos réunions d'information et immersions.

Consultez les dates sur le site de l'IRTS Parmentier rubrique actualités et agenda et sur nos réseaux sociaux.

Vous pouvez retrouver nos actualités sur [irtsparmentier.fr](http://irtsparmentier.fr) ou sur nos réseaux sociaux [@irtsparmentier](https://www.irtsparmentier.fr)



# QUI SOMMES-NOUS ?

## L'IRTS PARMENTIER

L'IRTS (Institut Régional de Travail Social) Parmentier est un institut d'enseignement supérieur et professionnel privé dans le secteur social et médico-social. Présent sur deux sites en Île-de-France, Paris et Melun, l'IRTS Parmentier **a pour vocation la formation et la qualification des acteurs de l'intervention sociale.**

Nous proposons des formations aux diplômes et certifications **du niveau 3 (infra bac)** **au niveau 8 (bac+7)**, et nous sommes aussi acteur de la recherche en travail social.

Depuis 2020, l'IRTS Parmentier travaille avec le **CFA du Social**, et a créé son **École doctorale libre du travail social et des solidarités**, qui permet d'obtenir un Doctorat de Travail Social.

## L'AFRIS PARIS PARMENTIER

L'IRTS Parmentier est géré par l'AFRIS Paris Parmentier (Association de Formation, de Recherche, d'Intervention Sociale et médico-sociale de Paris Parmentier), association Loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901.

L'association a pour objet d'être un acteur du travail social et de l'intervention sociale en proposant et en apportant des réponses dans les domaines de la formation, de la recherche, du travail social et de l'intervention sociale et médico-sociale, en lien avec les évolutions et les besoins du secteur.



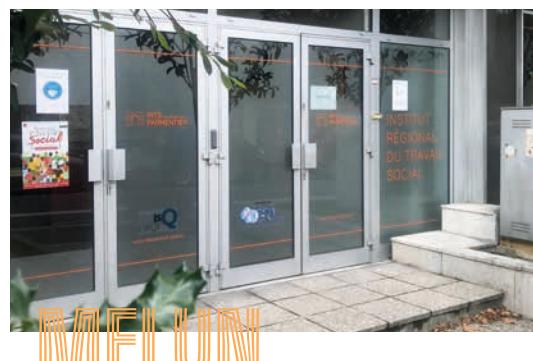
## NOS CAMPUS

L'IRTS Parmentier est présent sur deux sites : Paris et Melun. Chacun de nos campus propose des espaces dédiés à la vie étudiante, à la culture et à divers projets de formation. Nos salles de cours sont équipées de tableaux blancs, paperboards et vidéoprojecteurs, et sont modulables pour s'adapter aux différentes méthodes pédagogiques utilisées par nos formateurs.

Les campus de Melun et Paris disposent d'un Centre de Ressources Documentaires (CRD) offrant un fonds documentaire spécialisé en travail social et sciences humaines. Ce centre est accessible aux apprenants, chercheurs, personnels et à toute personne extérieure souhaitant consulter nos ressources.

Nous mettons à votre disposition **une plateforme de formation en ligne, l'E-campus, un accès à la suite Office 365 (Outlook, Word, PowerPoint...)** ainsi qu'**une adresse email étudiante personnelle** pendant toute la durée de votre formation.

Nos établissements sont également dotés d'un réseau Wifi et chaque apprenant dispose de codes d'accès individuels pour s'y connecter.



# POURQUOI NOUS CHOISIR ?

---

---

1

## POUR DEVENIR LE TRAVAILLEUR SOCIAL DE DEMAIN

Parce que vous aspirez à devenir un professionnel du lien social pour **vous sentir utile, vivre la solidarité, concrétiser le changement, agir, créer, innover, partager, établir et renforcer des liens, et démontrer la force de votre engagement** par des actions concrètes.

---

2

## UN ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Vous serez encadré par des formateurs expérimentés, entouré de groupes diversifiés à **taille humaine**, accompagné par vos pairs et professionnels, en contact direct avec le monde du travail social, et apprendrez à travers des **projets, débats, recherches, sorties et voyages**.

---

3

## L'IRTS PARMENTIER EST À VOS CÔTÉS

Pour vous offrir un large choix d'expériences professionnelles, toutes les chances de **réussir** et des portes grandes ouvertes vers l'**emploi**.

4

# LES ACTIVITÉS DE L'AFRIS PARIS PARMENTIER

---

---

### • Parmentier Bleu Social

L'AFRIS Paris Parmentier a lancé un cabinet spécialisé, Parmentier Bleu Social, dédié à la formation continue, à l'audit, au conseil et à l'évaluation des établissements sociaux et médico-sociaux :

[www.bleusocial.com](http://www.bleusocial.com)

### • Le CFA du Social, la réussite par l'alternance !

En 2020, l'AFRIS Paris Parmentier a ouvert son CFA du Social, accueillant ses premiers alternants dès septembre 2021.

En 2025, **520 apprentis** ont rejoint les formations. Les apprentis et les apprenants en formation initiale sont intégrés dans des groupes mixtes mêlant différents statuts d'apprenants (apprentis, formation initiale mais aussi professionnels en formation continue).

[www.cfadusocial.fr](http://www.cfadusocial.fr)

### • École doctorale libre du travail social et des solidarités

Depuis 2020, l'IRTS Parmentier a fondé son École doctorale libre du travail social et des solidarités pour **encourager les synergies entre la formation et la recherche en travail social**, ainsi qu'entre l'IRTS et les associations actives dans le domaine du travail et de l'intervention sociale.

Ainsi, l'offre de formation s'étend désormais du niveau 3 au niveau 8, incluant un Doctorat en Travail Social.

[www.irtsparmentier.fr/la-recherche](http://www.irtsparmentier.fr/la-recherche)

### • Métabole

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2025, l'AFRIS Paris Parmentier accompagne Métabole dans la gestion de ses activités - en dehors des missions psycho-socioéducatives - avec une reprise complète prévue d'ici 2027.

Fondée en 1994, Métabole **accompagne les adolescents en difficulté psychologique et sociale en offrant des solutions d'insertion adaptées**. Cette alliance stratégique vise à renforcer l'accompagnement des adolescents en difficulté et à pérenniser les actions de Métabole.

# NOS ENGAGEMENTS INSTITUTIONNELS

La non-discrimination des personnes en situation de handicap est affirmée comme un principe majeur d'inclusion sociale. Au-delà des injonctions réglementaires, pour l'IRTS, accueillir des apprenants en situation de handicap en formation est un acte militant quotidien, pour une société plus ouverte et plus juste. Cette démarche est d'autant plus ancrée dans l'identité de l'institution que les métiers visés relèvent de l'aide et du soin, au centre des politiques de compensation. Aussi, l'IRTS prend l'engagement de devenir plus inclusif.

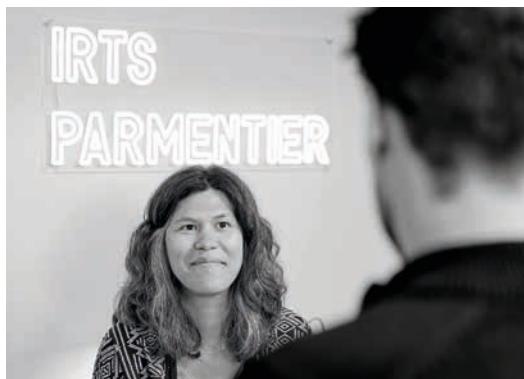
## Nos objectifs :

- **Permettre un accueil de qualité** de la personne en situation de handicap avant l'entrée en formation
- **Veiller à l'adaptation du parcours** de formation à la situation de handicap
- **Assurer la coordination avec les partenaires et les acteurs externes** sur les territoires autour des apprenants en situation de handicap
- **Constituer un réseau et une banque de ressources** sur la thématique du handicap au sein de l'IRTS

L'IRTS s'est doté d'une politique d'accueil des apprenants en situation de handicap, soutenue par l'association, la direction générale et les directeurs d'établissements.

En sa qualité d'Établissement Recevant du Public (ERP), l'IRTS Parmentier dispose de locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite sans conditions.

**Une référente handicap est présente** afin d'accompagner toute personne en situation de handicap quel qu'il soit et joignable à l'adresse email suivante :  
**contact.appui.handicap@parmentieridf.fr**



# SOMMAIRE

10	<b>DE - Accompagnant Éducatif et Social</b>
14	<b>DE - Assistant Familial</b>
18	<b>DE - Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale</b>
22	<b>DE - Moniteur Éducateur</b>
26	<b>DE - Assistant de Service Social</b>
30	<b>DE - Éducateur de Jeunes Enfants</b>
34	<b>DE - Éducateur Spécialisé</b>
38	<b>DE - Conseiller en Économie Sociale Familiale</b>
42	<b>CA - CAFERUIS</b>
46	<b>CA - CAFDES</b>
50	<b>Prépa CAFDES</b>
54	<b>DE - Ingénierie sociale</b>



# INFOS GÉNÉRALES

Les différents coûts et frais détaillés dans ce tableau ne concernent pas les apprentis pour lesquels le reste à charge est de 0€.

En fonction du statut de l'apprenant, le cout pédagogique pourra être pris en charge par différents organismes.

NIVEAUX	Formations	Financements possibles	Où s'inscrire	Coût pédagogique*	NB de places total	NB de places en initial	Frais de sélection	Frais de scolarité annuels
3	AES	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation Initiale</li> <li>Contrat de professionnalisation</li> <li>Contrat d'apprentissage</li> <li>Compte Personnel de Formation (CPF)</li> <li>Compte de transition professionnel (CTP)</li> <li>Situation d'emploi</li> <li>Financement personnel</li> </ul>	irtsparmentier.fr	7 844€**	Paris : 60 Melun : 57	Paris : 20 Melun : 20	-	-
	AF	<ul style="list-style-type: none"> <li>Situation d'emploi</li> </ul>	irtsparmentier.fr	2 760 €	-	-	-	-
4	ME	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation Initiale</li> <li>Contrat de professionnalisation</li> <li>Contrat d'apprentissage</li> <li>Compte de transition professionnel (CTP)</li> <li>Situation d'emploi</li> <li>Financement personnel</li> </ul>	irtsparmentier.fr	14 250 €	Paris : 40 Melun : 40	Paris : 16 Melun : 16	-	-
	TISF	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation Initiale</li> <li>Contrat de professionnalisation</li> <li>Contrat d'apprentissage</li> <li>Compte de transition professionnel (CTP)</li> <li>Situation d'emploi</li> <li>Financement personnel</li> </ul>		14 250 €	Paris : 25 Melun : 25	Paris : 9 Melun : 9		
6	ES	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation Initiale</li> <li>Contrat d'apprentissage</li> <li>Compte de transition professionnel (CTP)</li> <li>Situation d'emploi</li> <li>Financement personnel</li> </ul>	Formation initiale et contrat d'apprentissage <a href="#">parcoursup.fr</a>  Situation d'emploi <a href="#">irtsparmentier.fr</a>	22 755 €	Paris : 130 Melun : 90	Paris : 97 Melun : 52	429 € de frais de dossier  170 € de frais d'inscription  178 € de frais universitaires  108 € de CVEC*** (pour les apprenants en formation initiale et apprentissage)	429 € de frais de dossier  170 € de frais d'inscription  178 € de frais universitaires  108 € de CVEC*** (pour les apprenants en formation initiale et apprentissage)
	EJE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation Initiale</li> <li>Contrat d'apprentissage</li> <li>Compte de transition professionnel (CTP)</li> <li>Financement personnel</li> </ul>		22 755 €	Paris : 55 Melun : 30	Paris : 50 Melun : 25		
	ASS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation Initiale</li> <li>Contrat d'apprentissage</li> <li>Compte de transition professionnel (CTP)</li> <li>Financement personnel</li> </ul>		22 755 €	Paris : 60 Melun : 25	Paris : 49 Melun 20		
	CESF	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formation Initiale</li> <li>Contrat de professionnalisation</li> <li>Contrat d'apprentissage</li> <li>Compte de transition professionnel (CTP)</li> <li>Situation d'emploi</li> <li>Financement personnel</li> </ul>		8 100 €	Paris : 45	Paris : 26		
7	CAFERUIS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Budget des établissements</li> <li>Plan de formation</li> <li>Financement personnel</li> <li>Compte de transition professionnel (CTP)</li> <li>Compte Personnel de Formation (CPF)</li> </ul>	irtsparmentier.fr	7 668 €	Paris : 60 Melun : 20	-	Oral : 95 €	-
	CAFDES	<ul style="list-style-type: none"> <li>Budget des établissements</li> <li>Plan de formation</li> <li>Financement personnel</li> <li>Compte de transition professionnel (CTP)</li> <li>Compte Personnel de Formation (CPF)</li> </ul>	irtsparmentier.fr	16 800 €	50	-	Oral : 170 €	320 €/an (tarifs révisables)
6	DEIS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Budget des établissements</li> <li>Plan de formation</li> <li>Financement personnel</li> <li>Compte de transition professionnel (CTP)</li> <li>Compte Personnel de Formation (CPF)</li> </ul>	irtsparmentier.fr	16 900,21 € (Tout compris hors frais de sélection)	20	-	Oral : 95 €	-

\* En fonction du statut de l'apprenant, tout ou partie du coût pédagogique pourra être pris en charge par différents organismes.

\*\* Dont 200 € pour l'Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence (AFGSU).

\*\*\* Contribution de Vie Étudiante et de Campus. Ce montant n'est pas à verser à l'IRTS Parmentier mais directement sur le site [messervices.etudiant.gouv.fr](http://messervices.etudiant.gouv.fr) pour tous les apprenants en formation initiale et en apprentissage. Montant non connu à ce jour pour la rentrée de septembre 2026.

# PÉRIODES DE SÉLECTION

## MELUN

	SEPT 2025	OCT	NOV	DEC	JAN 2026	FEV	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT	OCT
AF														
AES														
TISF														
ME														
ASS														
EJE														
ES														
CAFERUIS														

## PARIS

	SEPT 2025	OCT	NOV	DEC	JAN 2026	FEV	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUIL	AOÛT	SEPT	OCT
AES														
TISF														
ME														
ASS														
EJE														
ES														
CAFERUIS Mars 26														
CAFERUIS Oct 26														
CAFDES														
DEIS														

Période PARCOURSUP



# FINANCEMENTS

	AES	AF	ME	TISF	ES	EJE	ASS	CESF	CAFERUIS	CAFDES	DEIS
Formation initiale											
Contrat d'apprentissage											
Contrat de professionnalisation					Sous conditions	Sous conditions	Sous conditions				
Situation d'emploi											
CPF-TP											
CPF											
Autofinancement											

## DÉFINITION DES FINANCEMENTS

---



---

### Formation initiale

Il s'agit d'une formation financée par la Région Île-de-France. Pour y prétendre, il faut répondre à l'un des critères suivants :

- Les jeunes de moins de 26 ans **en poursuite d'études sans interruption** (y compris ceux ayant un contrat de travail apprenant)
- Les jeunes de moins de 26 ans **avec interruption de scolarité de moins de 2 ans** avant le démarrage de la formation
- Les jeunes dont le **service civique** s'est achevé dans un délai d'un an avant l'entrée en formation
- À partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024, **les demandeurs d'emploi** inscrits à France Travail à l'entrée en formation, dont le coût de formation n'est pas pris en charge par France Travail
- Les bénéficiaires d'un **PEC** (Parcours Emploi Compétences)
- Les bénéficiaires du **RSA** (Revenu de Solidarité Active)
- Les passerelles **post bac** quand les apprenants ont moins de 26 ans sont examinées au regard des critères d'éligibilité mentionnés ci-dessus
- **Les apprenants relevant du SPRF** (Service Public Régional de Formation) c'est-à-dire sans diplôme, titre ou certification et inscrits sur un parcours de formation complet en formation accompagnant éducatif et social



### **Contrat d'apprentissage (Apprenti)**

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail qui s'adresse aux **jeunes de 16 à 29 ans** révolus. Il n'y a pas de limite d'âge pour les personnes en situation de handicap. La formation de l'apprenti est financée par l'employeur. Le reste à charge pour l'apprenti est de 0 €.

### **Contrat de professionnalisation (Pro)**

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée comprenant une obligation de formation. La formation est financée par l'employeur. Ce contrat s'adresse à :

- Tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans
- Aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus
- Aux bénéficiaires de certaines allocations (RSA, ASS, AAH)
- Aux personnes ayant bénéficié d'un PEC

### **Situation d'emploi/**

### **Plan de développement des compétences**

Il s'agit d'un statut pour tous salariés faisant fonction de la qualification visée par la formation. L'employeur finance alors la formation et maintien le salaire du salarié. Ce dernier doit faire sa demande de formation auprès de son employeur.

### **CPF-TP (Compte Personnel de Formation Transition Pro)**

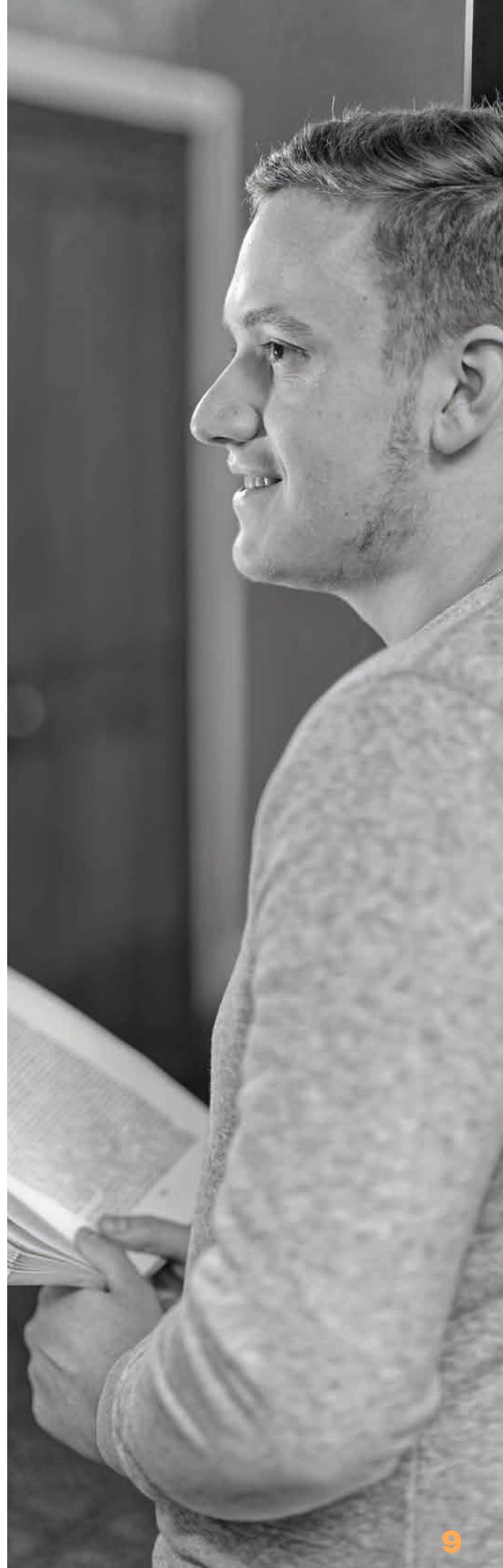
Il s'agit d'une modalité particulière de mobilisation du CPF permettant aux salariés en projet de reconversion professionnelle de financer des formations longues (certifiante). Le salarié peut bénéficier d'un droit à congé et d'un maintien de sa rémunération (totale ou partielle) pendant la durée de la formation. Votre dossier doit être déposé au moins 3 mois avant le début de la formation.

### **CPF (Compte Personnel de Formation)**

C'est un dispositif pour les salariés, les demandeurs d'emploi et les travailleurs non-salariés géré par la Caisse des dépôts. Il permet de financer uniquement une formation courte ou certains domaines de compétence. Il n'y a pas de rémunération par la Caisse des dépôts.

### **Autofinancement**

L'autofinancement permet de financer soi-même sa formation en totalité ou en partie. Un abattement de 20 % est alors accordé sur ce montant. Les apprenants de l'IRTS peuvent profiter d'un partenariat avec le Crédit Mutuel pour le financement en autofinancement.





DIPLOÔME D'ÉTAT  
**ACCOMPAGNANT  
ÉduCATIF  
ET SOCIAL**

et que si tu es au service de la personne



DE - ACCOMPAGNANT  
ÉduCATIF ET SOCIAL (AES)

**NIVEAU 3**

DURÉE DE LA FORMATION

**13 MOIS**

RNCP36004

DATE  
D'ENREGISTREMENT  
**4 NOVEMBRE 2021**

CERTIFICATEUR  
**MINISTÈRE  
CHARGÉ DE  
LA SOLIDARITÉ**

NOMBRE DE PLACES

**PARIS**

**60 PLACES**  
dont 20 financées  
par la région IDF

**MELUN**

**57 PLACES**  
dont 20 financées  
par la région IDF

# LE MÉTIER

L'Accompagnant Éducatif et Social assure un soutien essentiel aux enfants, adolescents, adultes, personnes âgées et familles, dans les **activités de la vie quotidienne** et dans leur **intégration sociale, scolaire ou récréative**.

Il intervient à **domicile**, en **structures collectives** (comme les établissements pour personnes âgées ou handicapées), ainsi que dans les **milieux scolaires et sociaux**. L'Accompagnant Éducatif et Social favorise le bien-être et l'épanouissement des individus, en accord avec leur projet de vie.

Les missions qu'il accomplit sont variées et s'adaptent au degré d'autonomie des personnes qu'il assiste : de la préparation des repas à l'hygiène personnelle, en passant par l'organisation d'activités culturelles ou artistiques, son objectif principal demeure de **favoriser leur bien-être et leur stabilité** au jour le jour.

## ÉQUIVALENCES, ALLÈGEMENTS, ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

Des équivalences partielles ou possibilités d'allègement existent avec les certifications professionnelles, certifications ou habilitations suivantes : Diplôme d'État d'aide médico-psychologique, Diplôme d'assistant familial, Certificat d'aptitude professionnelle agricole service en milieu rural, Diplôme d'État d'auxiliaire de vie sociale, Brevet d'aptitude professionnelle d'assistant animateur technicien, Brevet d'aptitude professionnelle accompagnement soins et services à la personne, Diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture, Titre professionnel assistant de vie aux familles spécialité CCS, Certificat d'aptitude professionnelle agricole services aux personnes et vente en milieu rural, Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social, Certificat d'aptitude professionnelle petite enfance, Certificat d'aptitude professionnelle assistant technique en milieux familial et collectif, Titre professionnel d'agent de service médico-social, Diplôme d'État d'aide-soignant, Certificat professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport mention animateur d'activités et de vie quotidienne, Diplôme d'État

d'aide-soignant, Certificat d'aptitude professionnelle accompagnement éducatif petite enfance, Certificat d'aptitude professionnelle accompagnement éducatif petite enfance, Brevet d'études professionnelles Carrières sanitaires et sociales, Diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture, Titre professionnel assistant de vie aux familles, Titre professionnel assistant de vie dépendance, Brevet d'études professionnelles agricole option service aux personnes.

Pour avoir le détails de la nature de l'équivalence ou de l'allègement, visiter la fiche RNCP correspondante : [www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36004/](http://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36004/)

Après l'obtention du Diplôme d'état d'Accompagnant Éducatif et Social, les évolutions de carrière peuvent inclure des formations supérieures telles que le **DE - Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale** ou encore le **DE - Moniteur Éducateur**.

## ADMISSION

### • PRÉREQUIS

Il est recommandé d'être à l'aise avec l'expression orale et écrite, notamment pour appréhender les épreuves de certifications.

### • INSCRIPTION

Sur notre site internet [www.irtsparmentier.fr](http://www.irtsparmentier.fr) avec dossier de candidature à compléter en ligne.

Les candidats dont le dossier de candidature a été retenu sont convoqués à une **épreuve orale d'admission**, sauf pour les admis de droits (se référer au règlement d'admission). L'épreuve orale permet d'appréhender les motivations et la capacité du candidat à s'engager dans cette formation. Les admis de droit sont convoqués pour un **entretien de positionnement**.

### • CALENDRIER

Les périodes de candidature s'étalent entre décembre de l'année en cours et septembre de l'année suivante, sous réserve de modification (retrouvez les dates de sélection de nos établissements sur notre site internet).

## OBJECTIFS

La formation DE - accompagnant éducatif et social a pour objectif d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires en vue de la validation des blocs de compétences\* de la formation :

1

**Accompagnement de la personne dans les actes essentiels de la vie quotidienne**

2

**Accompagnement de la personne dans les actes de la vie quotidienne dans le respect de cette personne et les règles d'hygiène et sécurité**

3

**Accompagnement à la vie sociale et relationnelle de la personne**

4

**Positionnement en tant que travailleur social dans son contexte d'intervention**

5

**Travail en équipe pluri-professionnelle, gestion des risques et traitement des informations liées à l'accompagnement de la personne**

\* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences



**TAUX DE  
REmplissage**

• Melun : 76 %



**TAUX D'  
ACCESsibilité**

• Melun : 64 %

## MODALITÉS DE FORMATION

Alternance entre formation théorique et formation pratique :

**THÉORIQUE**

**567 h**

dont 21 h consacrées à l'AFGSU  
(Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence de niveau 2)



**PRATIQUE**

**840 h**

soit 24 semaines réparties en 2 ou 3 stages



## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition des compétences est évaluée par des épreuves écrites, orales et études de cas pratiques.

## MÉTHODES MOBILISÉES

Les modalités pédagogiques associent le présentiel et le distanciel. Les apprenants ont accès à un campus numérique.

Les sessions regroupées à l'IRTS se concentrent sur l'enseignement des concepts théoriques, l'analyse de la pratique professionnelle et l'application des méthodes.

En alternance avec les sites de formation qualifiants, les stagiaires en formation initiale effectuent généralement deux ou trois stages. Pour les stagiaires en emploi, ceux-ci demeurent sur leur lieu de travail habituel pour leur stage professionnel, mais effectuent également un stage externe.



**TAUX DE  
RÉUSSITE**

• Melun : 76 %



**TAUX D'  
ABANDON**

• Melun : 24 %

## TARIFS\*

### • FRAIS DE SÉLECTION

Aucun

### • FRAIS DE SCOLARITÉ ANNUELS

Aucun

### • FRAIS PÉDAGOGIQUES

Le coût de la formation pourra être pris en charge par différents organismes en fonction du statut de l'apprenant.

Voir financements ci-contre.



Le coût de la formation est de 14 €/h soit un total de 7 844 € (dont 200 € pour l'AFGSU).

\* Ces différents frais ne concernent pas les apprentis pour lesquels le reste à charge est de 0€.

## CONTACTS



### IRTS PARIS

**145 avenue Parmentier  
75010 Paris**

#### • Service admission

01 73 79 51 15

admission75@parmentieridfr

#### • Conseillère formation

Marie-France VERNE

01 73 79 51 19

mfverne@parmentieridfr

### IRTS MELUN

**8 bis rue Eugène Gonon  
77000 Melun**

#### • Service admission

01 78 49 60 10

admission77@parmentieridfr

#### • Conseillère formation

Aurélie MULARD

01 78 49 60 19

amulard@parmentieridfr

## FINANCEMENTS

• **Formation initiale** : frais pédagogiques pris en charge par le Conseil Régional (critères d'éligibilité accessibles sur notre site web).

• **Alternance** : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation (frais pédagogiques pris en charge par l'employeur ou les fonds de formation). Le reste à charge pour l'apprenti est de 0 €.

• **Situation d'emploi/Plan de développement des compétences** : frais pédagogiques pris en charge par le fonds de formation de l'employeur.

• **Compte Personnel de Formation Transition Pro (CPF-TP)**.

• **Compte Personnel de Formation (CPF)**.

• **Autofinancement**.





DIPLOME D'ÉTAT  
**ASSISTANT  
FAMILIAL**



## LE MÉTIER

L'Assistant Familial accueille de manière permanente, dans son domicile et sa famille, des mineurs ou de jeunes majeurs âgés de dix-huit à vingt et un ans.

Cet accueil peut être réalisé dans le cadre de la **protection de l'enfance** ou d'une **prise en charge médico-sociale ou thérapeutique**.

Pour exercer cette fonction, l'Assistant Familial doit obtenir un agrément délivré par le Président du Conseil Général de son département de résidence.

Son rôle, notamment dans les cas de séparation entre parents et enfants, est de **fournir des conditions de vie favorables** au développement physique, psychique, affectif et social de l'enfant ou de l'adolescent qui lui est confié. Intégré à une équipe pluridisciplinaire, l'Assistant Familial contribue à des réunions d'évaluation ou de synthèse sur la situation des enfants accueillis, inscrivant ainsi son action dans **un projet éducatif global adapté à chaque individu**.

DE - ASSISTANT FAMILIAL

**NIVEAU 3**

DURÉE DE LA FORMATION

**22 MOIS**

RNCP39793

DATE D'ENREGISTREMENT

**5 NOVEMBRE 2024**

CERTIFICATEUR

**MINISTÈRE CHARGÉ  
DE LA SOLIDARITÉ /  
MINISTÈRE DE LA SANTÉ  
ET DE LA PRÉVENTION**

NOMBRE DE PLACES

**MELUN**

**25 PLACES**

## ÉQUIVALENCES, ALLÈGEMENTS, ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

Ce diplôme d'état ne propose pas d'équivalences ou de possibilités d'allègement avec d'autres certifications professionnelles ou habilitations.

Après l'obtention du Diplôme d'État d'Assistant Familial, les évolutions de carrière peuvent inclure des formations supérieures telles que le **DE - Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale**, ou bien le **DE - Accompagnant Éducatif et Social** ou encore le **DE - Moniteur Éducateur**.

## ADMISSION

### • PRÉREQUIS

- Être en situation d'emploi d'Assistant Familial agréé.
- Avoir accompli le stage préparatoire de 60 heures.
- Obtenir l'accord de l'employeur, qui initie la formation.

### • INSCRIPTION

Sur notre site internet [www.irtsparmentier.fr](http://www.irtsparmentier.fr) avec dossier de candidature à compléter en ligne.

### • CALENDRIER

- **Inscriptions** : calendrier des sélections sur notre site internet.
- **Rentrée** : en novembre de chaque année.

## OBJECTIFS

La formation DE - assistant familial a pour objectif d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires en vue de la validation des blocs de compétences\*.

1

**Accueillir et intégrer l'enfant dans sa famille d'accueil**

2

**Accompagner l'éducation de l'enfant**

3

**Communiquer dans son contexte professionnel et dans son cadre institutionnel**

\* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences



## MODALITÉS DE FORMATION

Alternance entre formation théorique et formation pratique :



**THÉORIQUE**

**240 h**



**PRATIQUE**

- Pas de stage pratique pendant la formation théorique.
- Un stage obligatoire avant la formation.
- Une évaluation de l'évolution du stagiaire est effectuée sur le lieu de travail avec le référent professionnel (formation en alternance et cours d'emploi).

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition des compétences est évaluée par des épreuves écrites pour chacun des blocs de compétences.

## MÉTHODES MOBILISÉES

Formation théorique de **2 jours par mois pendant 22 mois** (hors mercredi et vacances scolaires). Le lieu de travail continue à être un environnement de formation où l'on évalue la progression du stagiaire et où l'on élabore les documents nécessaires en préparation des examens de certification.

## INDICATEURS 2024



**TAUX DE  
REmplissage**

• 50 %



**TAUX DE  
RÉUSSITE**

• 100 %



**TAUX D'  
ABANDON**

• 0 %

## TARIFS\*

- **FRAIS DE SÉLECTION**

Aucun

- **FRAIS D'INSCRIPTION**

Gratuit

- **FRAIS PÉDAGOGIQUES**

Le coût de la formation est pris en charge par l'employeur.

Le coût de la formation est de 11,50 €/h soit un total de 2 760 €.



## CONTACTS

### IRTS MELUN

8 bis rue Eugène Gonon

77000 Melun

- **Service admission**

01 78 49 60 10

admission77@parmentieridf.fr

- **Conseillère formation**

Aurélie MULARD

01 78 49 60 19

amulard@parmentieridf.fr

## FINANCEMENTS

- Situation d'emploi/Plan de développement des compétences.





DIPLOÔME D'ÉTAT  
TECHNICIEN DE  
L'INTERVENTION  
SOCIALE ET  
FAMILIALE

## LE MÉTIER



DE - TECHNICIEN DE  
L'INTERVENTION SOCIALE  
ET FAMILIALE (TISF)

## NIVEAU 4

DURÉE DE LA FORMATION

2 ANS

Le Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale, intervient auprès de familles, individus isolés ou personnes handicapées. Son action préventive, éducative et réparatrice vise à **promouvoir l'autonomie et l'intégration, ainsi qu'à renforcer le lien social.**

Il favorise le développement de la dynamique familiale et offre **un soutien spécifique à la parentalité** notamment dans les activités de la vie quotidienne, comme l'environnement domestique, la nutrition, la santé et la gestion des ressources.

Il exerce ses fonctions soit au **domicile** des bénéficiaires, soit au sein d'**associations d'aide à domicile**, ou encore dans des **structures sociales et médico-sociales** telles que les établissements pour personnes handicapées, les centres d'hébergement et de réinsertion sociale (CHRS), ainsi que les foyers maternels et les foyers de l'enfance.

## ÉQUIVALENCES, ALLÈGEMENTS, ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

RNCP39680

DATE D'ENREGISTREMENT  
**25 OCTOBRE 2024**

CERTIFICATEUR  
**MINISTÈRE DE LA SANTÉ  
ET DE LA PRÉVENTION**

Ce diplôme d'état ne propose pas d'équivalences ou de possibilités d'allègement avec d'autres certifications professionnelles ou habilitations.

Après l'obtention du DE - TISF, les évolutions de carrière peuvent inclure des formations supérieures telles que, par exemple le **Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé**, le **Diplôme d'État d'Assistant de Service Social** ou bien le **Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants**.

NOMBRE DE PLACES

**PARIS**

**25 PLACES**  
dont 9 financées  
par la région IDF

**MELUN**

**25 PLACES**  
dont 9 financées  
par la région IDF

## ADMISSION

### • PRÉREQUIS

L'accès à la formation n'exige pas de prérequis. Une certaine aisance orale et écrite est recommandée, notamment pour appréhender les épreuves de certifications.

### • INSCRIPTION

- Inscription avec dépôt d'un dossier de candidature sur notre site internet [www.irtsparmetier.fr](http://www.irtsparmetier.fr)
- **Épreuve orale de 30 min** destinée à évaluer la manière dont le candidat envisage la fonction de TISF, son aptitude et sa motivation à l'exercice de la profession. L'entretien est conduit à partir d'une note rédigée au préalable par le candidat.

### • CALENDRIER

- **Établissement de Paris** : période de sélection entre mai et septembre de chaque année.
- **Établissement de Melun** : période de sélection entre août et septembre de chaque année.
- **Rentrée** : septembre de chaque année.

## OBJECTIFS

La formation DE - technicien de l'intervention sociale et familiale a pour objectif d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires en vue de la validation des blocs de compétences\*.

1

**Contribuer à l'accompagnement socio-éducatif dans une logique de parcours**

2

**Accompagner le(s) parent(s)/futur(s) parent(s) dans l'exercice de la fonction parentale**

3

**S'inscrire dans un travail d'équipe et partenarial pour assurer la continuité des accompagnements dans une logique de parcours**

\* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

## INDICATEURS 2024



### TAUX DE REmplissage

- Paris : 80 %
- Melun : 60 %



### TAUX D' ACCESsibilité

- Paris : 79 %
- Melun : 56 %



### TAUX DE RÉUSSITE

- Paris : 94 %
- Melun : 89 %



### TAUX D' ABANDON

- Paris : 20 %
- Melun : 56 %

## MODALITÉS DE FORMATION

Alternance entre formation théorique et formation pratique :



### THÉORIQUE

**950 h**



### PRATIQUE

**1050 h**

soit 30 semaines

- 30 semaines de stages réparties sur les 2 années de formation.
- Pour les apprenants en situation d'emploi, en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, un stage hors employeur est obligatoire pour une durée minimale de 8 semaines.
- La formation pratique doit se dérouler au moins sur 2 sites distincts.
- Une période de formation pratique doit permettre au candidat d'intervenir au domicile des personnes aidées.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition des compétences est évaluée par des épreuves écrites et orales.

## MÉTHODES MOBILISÉES

Au cours de la formation théorique, diverses méthodes sont utilisées telles que des cours, des conférences, des travaux de groupe et des projets individuels.

Pendant la formation pratique, les apprenants réalisent des mises en situation, la concrétisation de projets et/ou d'activités, ainsi que des périodes d'observation.

## TARIFS\*

### • FRAIS DE SÉLECTION

Aucun

### • FRAIS D'INSCRIPTION

Aucun

### • FRAIS PÉDAGOGIQUES

Le coût de la formation pourra être pris en charge par différents organismes en fonction du statut de l'apprenti.

Voir financements ci-contre.

Le coût de la formation est de 15 €/h soit un total de 14 250 €.



\* Ces différents frais ne concernent pas les apprentis pour lesquels le reste à charge est de 0€.

## FINANCEMENTS

- **Formation initiale** : frais pédagogiques pris en charge par le Conseil Régional (critères d'éligibilité accessibles sur notre site web).

- **Alternance** : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation (frais pédagogiques pris en charge par l'employeur ou les fonds de formation). Le reste à charge pour l'apprenti est de 0 €.

- **Situation d'emploi/Plan de développement des compétences** : frais pédagogiques pris en charge par le fonds de formation de l'employeur.

- **Compte Personnel de Formation (CPF)**.

- **Autofinancement**.

## CONTACTS

### IRTS PARIS

**145 avenue Parmentier  
75010 Paris**

- **Service admission**

01 73 79 51 13

admission75@parmentieridf.fr

- **Conseillère formation**

Marie-France VERNE

01 73 79 51 19

mfverne@parmentieridf.fr

### IRTS MELUN

**8 bis rue Eugène Gonon  
77000 Melun**

- **Service admission**

01 78 49 60 10

admission77@parmentieridf.fr

- **Conseillère formation**

Aurélie MULARD

01 78 49 60 19

amulard@parmentieridf.fr





DIPLOME D'ÉTAT  
**MONITEUR  
ÉDUCATEUR**



DE - MONITEUR ÉDUCATEUR

## NIVEAU 4

DURÉE DE LA FORMATION

2 ANS

RNCP39643

DATE D'ENREGISTREMENT

**3 OCTOBRE 2024**

CERTIFICATEUR

**MINISTÈRE CHARGÉ  
DE LA SOLIDARITÉ**

**MINISTÈRE DE  
L'ÉDUCATION NATIONALE  
ET DE LA JEUNESSE**

NOMBRE DE PLACES

**PARIS**

**55 PLACES**

dont 16 financées  
par la région IDF

**MELUN**

**40 PLACES**

dont 16 financées  
par la région IDF

## LE MÉTIER

Le Moniteur-Éducateur joue un rôle essentiel dans l'**action socio-éducative, l'animation et l'organisation de la vie quotidienne** des enfants, d'adolescents ou d'adultes en situation de vulnérabilité et/ou en situation de handicap.

**Il accompagne les apprentissages et soutient le développement** des capacités de socialisation, d'autonomie et d'insertion des personnes. Il participe à l'organisation de la vie quotidienne dans l'établissement et anime des temps individuels et collectifs.

Il exerce, à titre d'exemple, dans le secteur de la protection de l'enfance, de la lutte contre les exclusions, du handicap ou grand âge. Il peut être employé par des **collectivités territoriales**, des **organismes publics** ainsi que par des **associations** et des **entités privées**.

## ÉQUIVALENCES, ALLÈGEMENTS, ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

Ce diplôme d'état ne propose pas d'équivalences ou de possibilités d'allègement avec d'autres certifications professionnelles ou habilitations.

Après l'obtention du Diplôme d'État de Moniteur Éducateur, les évolutions de carrière peuvent inclure des formations supérieures telles que, par exemple le **DE - Éducateur Spécialisé**, le **DE - Assistant de Service Social** ou bien le **DE - Éducateur de Jeunes Enfants**.

## ADMISSION

### • PRÉREQUIS

L'accès à la formation n'exige pas de prérequis. Une certaine aisance orale et écrite est recommandée, notamment pour apprêter les épreuves de certifications.

### • INSCRIPTION

- Inscription avec dépôt d'un dossier de candidature sur notre site internet [www.irtsparmentier.fr](http://www.irtsparmentier.fr)
- **Épreuve orale de 30 min** destinée à évaluer la manière dont le candidat envisage la fonction de ME, son aptitude et sa motivation à exercice de la profession.  
L'entretien est conduit à partir d'une note rédigée au préalable par le candidat.

### • CALENDRIER

- **Pour nos établissements** : période de sélection (épreuves écrites et orales) entre janvier et mai de chaque année.
- **Rentrée** : septembre de chaque année.

## OBJECTIFS

La formation DE - moniteur éducateur a pour objectif d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires en vue de la validation des blocs de compétences\*.

1

**Contribuer à l'accompagnement socio-éducatif dans une logique de parcours**

2

**Contribuer au projet éducatif spécialisé dans une visée inclusive**

3

**S'inscrire dans un travail d'équipe et partenarial pour assurer la continuité des accompagnements dans une logique de parcours**

\* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

## MODALITÉS DE FORMATION

Alternance entre formation théorique et formation pratique :



**THÉORIQUE**

**950 h**



**PRATIQUE**

**1050 h**

soit 30 semaines réparties en 2 périodes (une par année de formation)

- Pour les apprenants en situation d'emploi, en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, un stage hors employeur est obligatoire pour une durée minimale de 8 semaines.
- La formation pratique doit se dérouler au moins sur 2 sites distincts.
- Une période de formation pratique doit être effectuée obligatoirement dans une structure recevant du public en situation d'hébergement.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition des compétences est évaluée par des épreuves écrites et orales.

## MÉTHODES MOBILISÉES

Au cours de la formation théorique, diverses méthodes sont utilisées telles que des cours, des conférences, des travaux de groupe et des projets individuels.

Pendant la formation pratique, les apprenants réalisent des mises en situation, la concrétisation de projets et/ou d'activités, ainsi que des périodes d'observation.



## TARIFS

- **FRAIS DE SÉLECTION**

Aucun

- **FRAIS D'INSCRIPTION**

Aucun

- **FRAIS PÉDAGOGIQUES**

Le coût de la formation pourra être pris en charge par différents organismes en fonction du statut de l'apprenant.

Voir financements ci-contre.



Le coût de la formation est de 15 €/h soit un total de 14 250 €.

\* Ces différents frais ne concernent pas les apprentis pour lesquels le reste à charge est de 0€.

## CONTACTS

### IRTS PARIS

**145 avenue Parmentier  
75010 Paris**

- **Service admission**

01 73 79 51 13

admission75@parmentieridf.fr

- **Conseillère formation**

Marie-France VERNE

01 73 79 51 19

mfverne@parmentieridf.fr

### IRTS MELUN

**8 bis rue Eugène Gonon  
77000 Melun**

- **Service admission**

01 78 49 60 10

admission77@parmentieridf.fr

- **Conseillère formation**

Aurélie MULARD

01 78 49 60 19

amulard@parmentieridf.fr

## FINANCEMENTS

- **Formation initiale** : frais pédagogiques pris en charge par le Conseil Régional (critères d'éligibilité accessibles sur notre site web).

- **Alternance** : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation (frais pédagogiques pris en charge par l'employeur ou les fonds de formation). Le reste à charge pour l'apprenti est de 0 €.

- **Situation d'emploi/Plan de développement des compétences** : frais pédagogiques pris en charge par le fonds de formation de l'employeur.

- **Compte Personnel de Formation (CPF)**.

- **Autofinancement**.





DE - ASSISTANT  
DE SERVICE SOCIAL

**NIVEAU 6**  
et une bi-diplomation  
à cursus unique pour  
l'obtention d'un Diplôme  
National de Licence

DURÉE DE LA FORMATION  
**3 ANS**

RNCP37675

DATE D'ENREGISTREMENT  
**12 JUIN 2023**

CERTIFICATEUR  
**MINISTÈRE CHARGÉ  
DE LA SOLIDARITÉ**

**MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR ET  
DE LA RECHERCHE**

NOMBRE DE PLACES

**PARIS**  
**60 PLACES**  
dont 49 financées  
par la région IDF

**MELUN**  
**25 PLACES**  
dont 20 financées  
par la région IDF

# DIPLOÔME D'ÔTAT ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL



## LE MÉTIER

L'Assistant de Service Social exerce avec expertise une profession réglementée, offrant un soutien qualifié au sein de diverses institutions et champs d'intervention, conformément à des mandats spécifiques.

Son rôle consiste à **favoriser l'autonomie des individus, des familles et des groupes** en les aidant à devenir acteurs de leur propre développement, tout en **renforçant les liens sociaux et les solidarités** dans leur environnement dans le respect des principes éthiques et déontologiques.

Il contribue parfois à l'**élaboration des politiques sociales**, en participant à la réflexion sur les orientations générales et les missions de son employeur.

Cette diversité de fonctions peut nécessiter une spécialisation ou l'exercice de responsabilités spécifiques, en cohérence avec les objectifs de la profession.

## ÉQUIVALENCES, ALLÈGEMENTS, ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

Des équivalences partielles ou possibilités d'allègement existent avec les certifications professionnelles, certifications ou habilitations suivantes : DE - Éducateur spécialisé, DE - Conseiller en économie sociale familiale, DE - Éducateur de jeunes enfants, DE - Éducateur technique spécialisé.

Pour avoir le détails de la nature de l'équivalence ou de l'allègement, visiter la fiche RNCP correspondante : [www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37675/](http://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37675/)

Après l'obtention du Diplôme d'État d'Assistant de Service Social, les évolutions de carrière peuvent inclure des formations supérieures telles que le **DE - Ingénierie Sociale**, le **CA - Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale (CAFERUIS)**, ou encore le **CA - Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'intervention sociale (CAFDES)**.

## ADMISSION

### • PRÉREQUIS

- Être titulaire du **baccalauréat**.
- Ou avoir un diplôme, certificat ou titre homologué inscrit au **Répertoire National des Certifications Professionnelles de niveau 4**.

*Si vous êtes titulaire d'un diplôme étranger, veuillez prendre contact auprès du Centre d'Information sur la reconnaissance des diplômes Enic-Naric et nous adresser obligatoirement une attestation de comparabilité qui référence le diplôme et le grade obtenu à l'étranger.*

### • INSCRIPTION

- Sur la plateforme **Parcoursup** (en formation initiale et en apprentissage) pour les futurs bacheliers, bacheliers, apprenants en réorientation, demandeurs d'emploi.
- Sur notre site internet [www.irtsparmetier.fr](http://www.irtsparmetier.fr) avec dossier de candidature à compléter en ligne pour tous les autres statuts.

### • CALENDRIER

- **Pour les candidats éligibles à Parcoursup :** inscription sur la plateforme entre janvier et mars de chaque année.
- **Pour tous les autres candidats :** l'épreuve orale se déroule entre janvier et juin de chaque année.

## OBJECTIFS

La formation DE - assistant de service social a pour objectif d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires en vue de la validation des blocs de compétences\* de la formation.

1

### **Concevoir et conduire un accompagnement social favorisant l'insertion sociale et l'amélioration des conditions de vie :**

- Champs d'intervention de l'assistant de service social
- La relation d'aide
- L'accès aux droits
- La coordination de l'accompagnement social global

2

### **Favoriser et soutenir l'autodétermination des individus et des collectifs dans un but d'émancipation :**

- Individus, groupes et société
- L'accompagnement individuel et collectif en travail social
- Ethique et réflexivité

3

### **S'inscrire dans une dynamique partenariale et territoriale en lien avec la mise en œuvre des politiques de cohésion sociale :**

- L'action publique et ses transformations
- Acteurs, dynamiques de territoire et transition écologique
- Démarche d'enquête et d'initiation à la recherche

4

### **S'inscrire dans un contexte professionnel du travail social :**

- Sociologie, psychologie et droit du travail
- Travail collaboratif et autonomie professionnelle
- Communication professionnelle et usages numériques
- Langues et cultures étrangères
- Amélioration continue des pratiques et démarche qualité

\* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

## MODALITÉS DE FORMATION

Alternance entre formation théorique et formation pratique :

### **THÉORIQUE**

**1505 h + 12 h d'accompagnement individuel**



### **PRATIQUE**

**1925 h**



- Période 1 : entre 9 et 13 semaines de stage à réaliser sur les semestres 1 & 2 "Découverte du monde professionnel et des différents champs d'application du métier"
- Périodes 2 & 3 : entre 42 et 46 semaines de stage à réaliser sur les semestres 3, 4, 5 & 6 "Approfondissement métier"

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition des compétences est évaluée par des épreuves écrites, orales, la rédaction et la soutenance d'un mémoire de pratique professionnelle.

## MÉTHODES MOBILISÉES

Au cours de la formation théorique, diverses méthodes sont utilisées telles que des cours, des conférences, des travaux de groupe et des projets individuels. Pendant la formation pratique, les apprenants réalisent des mises en situation, la concrétisation de projets et/ou d'activités, ainsi que des périodes d'observation.

## INDICATEURS 2024



### TAUX DE REMPLISSAGE

- Paris : 93 %
- Melun : 104 %



### TAUX D'ACCESSIBILITÉ

- Paris : 54 %
- Melun : 63 %



### TAUX DE RÉUSSITE

- Paris : 91 %
- Melun : 69 %



### TAUX D'ABANDON

- Paris : 13 %
- Melun : 8 %

## TARIFS\*

### • FRAIS DE SÉLECTION

Aucun

### • FRAIS DE SCOLARITÉ ANNUELS

774 € soit :

- Frais d'inscription : 170 €
- Frais de dossier : 429 €
- Frais universitaires : 178 €

Les apprenants en formation initiale et les apprentis doivent s'acquitter de la CVEC sur le site messervices.etudiant.gouv.fr

### • FRAIS PÉDAGOGIQUES

Le coût de la formation pourra être pris en charge par différents organismes en fonction du statut de l'apprenant.

Voir financements ci-contre.

Le coût de la formation est de 15 €/h soit un total de 22 755 €.

\* Ces différents frais ne concernent pas les apprentis pour lesquels le reste à charge est de 0€.

## CONTACTS

### IRTS PARIS

145 avenue Parmentier  
75010 Paris

#### • Service admission

01 73 79 51 15

admission75@parmentieridfr

#### • Conseillère formation

Marie-France VERNE

01 73 79 51 19

mfverne@parmentieridfr

### IRTS MELUN

8 bis rue Eugène Gonon  
77000 Melun

#### • Service admission

01 78 49 60 10

admission77@parmentieridfr

#### • Conseillère formation

Aurélie MULARD

01 78 49 60 19

amulard@parmentieridfr

## FINANCEMENTS

• **Formation initiale** : frais pédagogiques pris en charge par le Conseil Régional.

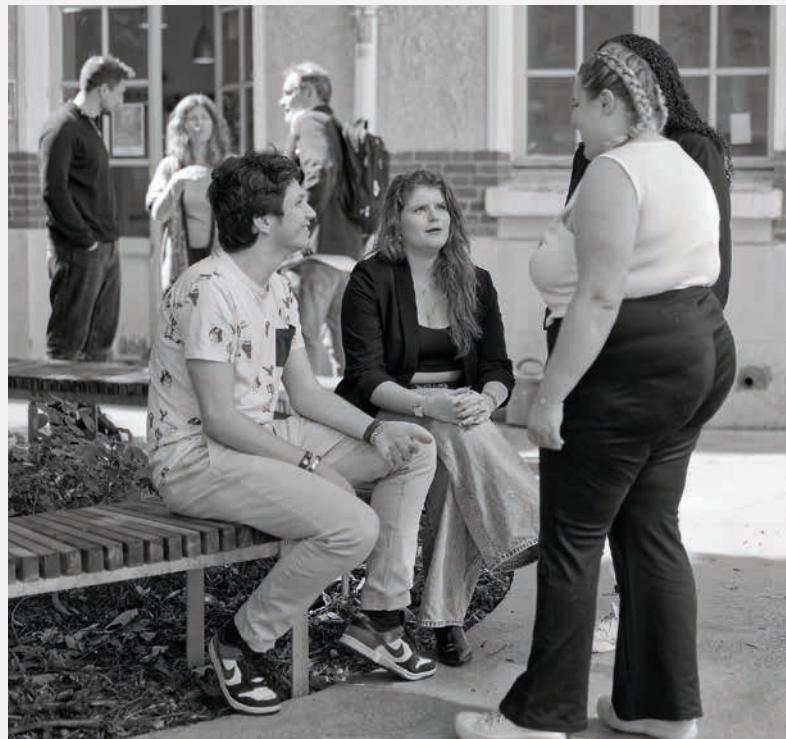
• **Alternance** : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation (frais pédagogiques pris en charge par l'employeur ou les fonds de formation). Le reste à charge pour l'apprenti est de 0 €.

• **Situation d'emploi/Plan de développement des compétences** : frais pédagogiques pris en charge par le fonds de formation de l'employeur.

• **Compte Personnel de Formation Transition Pro (CPF-TP)**.

• **Compte Personnel de Formation (CPF)**.

• **Autofinancement**.





DE - ÉDUCATEUR  
DE JEUNES ENFANTS

**NIVEAU 6**  
et une bi-diplomation  
à cursus unique pour  
l'obtention d'un Diplôme  
National de Licence

DURÉE DE LA FORMATION  
**3 ANS**

RNCP37679

DATE D'ENREGISTREMENT  
**16 JUIN 2023**

CERTIFICATEUR  
**MINISTÈRE CHARGÉ  
DE LA SOLIDARITÉ**  
**MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR ET  
DE LA RECHERCHE**

NOMBRE DE PLACES

**PARIS**  
**55 PLACES**  
dont 50 financées  
par la région IDF

**MELUN**  
**30 PLACES**  
dont 25 financées  
par la région IDF

# DIPLOME D'ÉTAT ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS

## LE MÉTIER

L'Éducateur de Jeunes Enfants est un acteur majeur du secteur socio-éducatif, alliant travail social et éducatif. Son rôle essentiel est d'**accompagner et d'éduquer les jeunes enfants de 0 à 7 ans**, en collaboration avec leur famille, dans une approche globale et sociale.

Il œuvre dans **la prévention, l'éducation et la coordination de ses actions** en collaboration avec différents partenaires. Faisant partie d'une équipe pluridisciplinaire, il intervient tant pour des actions individuelles que collectives, et peut coordonner des projets internes à l'établissement. Il tisse des partenariats dans les **domaines éducatif, culturel, social, médico-social et sanitaire**.

L'EJE exerce principalement dans les **structures d'accueil de la petite enfance** (crèches, multi-accueil, jardins d'enfants, MECS, foyer d'accueil...) et peut également assumer des responsabilités de direction dans certains établissements.

## ÉQUIVALENCES, ALLÈGEMENTS, ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

Des équivalences partielles ou possibilités d'allègement existent avec les certifications professionnelles, certifications ou habilitations suivantes : DE - assistant de service social, DE - Éducateur spécialisé, DE - Conseiller en économie sociale familiale, DE - Éducateur technique spécialisé.

Pour avoir le détails de la nature de l'équivalence ou de l'allègement, visiter la fiche RNCP correspondante : [www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37679/](http://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37679/)

Après l'obtention du Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants, les évolutions de carrière peuvent inclure des formations supérieures telles que le **DE - Ingénierie Sociale**, le **CA - Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale (CAFERUIS)**, ou encore le **CA - Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'intervention sociale (CAFDES)**.

## ADMISSION

### • PRÉREQUIS

- Être titulaire du **baccalauréat**.
- Ou avoir un diplôme, certificat ou titre homologué inscrit au **Répertoire National des Certifications Professionnelles de niveau 4**.

*Si vous êtes titulaire d'un diplôme étranger, veuillez prendre contact auprès du Centre d'Information sur la reconnaissance des diplômes Enic-Naric et nous adresser obligatoirement une attestation de comparabilité qui référence le diplôme et le grade obtenu à l'étranger.*

### • INSCRIPTION

- Sur la plateforme **Parcoursup** (en formation initiale et en apprentissage) pour les futurs bacheliers, bacheliers, apprenants en réorientation, demandeurs d'emploi.
- Sur notre site internet [www.irtsparmetier.fr](http://www.irtsparmetier.fr) avec dossier de candidature à compléter en ligne pour tous les autres statuts.

### • CALENDRIER

- Pour les candidats éligibles à Parcoursup : inscription sur la plateforme entre janvier et mars de chaque année.
- Pour tous les autres candidats : l'épreuve orale se déroule entre janvier et juin de chaque année.

## OBJECTIFS

La formation DE - éducateur de jeunes enfants a pour objectif d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires en vue de la validation des blocs de compétences\* de la formation.

1

### Concevoir et conduire un accompagnement socio-éducatif dans l'intérêt des jeunes enfants et de leur famille :

- Champs d'intervention de l'éducateur de jeunes enfants
- L'accompagnement du jeune enfant
- L'accompagnement à la parentalité
- La coordination et l'animation des projets éducatifs

2

### Favoriser et soutenir le développement harmonieux et l'épanouissement du jeune enfant :

- Individus, groupes et société
- L'accompagnement individuel et collectif en travail social
- Ethique et réflexivité

3

### S'inscrire dans une dynamique partenariale et territoriale en lien avec la mise en œuvre des politiques de cohésion sociale :

- L'action publique et ses transformations
- Acteurs, dynamiques de territoire et transition écologique
- Démarche d'enquête et d'initiation à la recherche

4

### S'inscrire dans un contexte professionnel du travail social :

- Sociologie, psychologie et droit du travail
- Travail collaboratif et autonomie professionnelle
- Communication professionnelle et usages numériques
- Langues et cultures étrangères
- Amélioration continue des pratiques et démarche qualité

\* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

## MODALITÉS DE FORMATION

Alternance entre formation théorique et formation pratique :



### THÉORIQUE

**1505 h + 12 h d'accompagnement individuel**



### PRATIQUE

**1925 h**

- Période 1 : entre 9 et 13 semaines de stage à réaliser sur les semestres 1 & 2 "Découverte du monde professionnel et des différents champs d'application du métier"
- Périodes 2 & 3 : entre 42 et 46 semaines de stage à réaliser sur les semestres 3, 4, 5 & 6 "Approfondissement métier"

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition des compétences est évaluée par des épreuves écrites, orales, la rédaction et la soutenance d'un mémoire de pratique professionnelle.

## MÉTHODES MOBILISÉES

Au cours de la formation théorique, diverses méthodes sont utilisées telles que des cours, des conférences, des travaux de groupe et des projets individuels. Pendant la formation pratique, les apprenants réalisent des mises en situation, la concrétisation de projets et/ou d'activités, ainsi que des périodes d'observation.

## INDICATEURS 2024



### TAUX DE REMPLEISSAGE

- Paris : 140 %
- Melun : 120 %



### TAUX D' ACCÉSIBILITÉ

- Paris : 59 %
- Melun : 63 %



### TAUX DE RÉUSSITE

- Paris : 81 %
- Melun : 75 %



### TAUX D' ABANDON

- Paris : 23 %
- Melun : 14 %

## TARIFS\*

### • FRAIS DE SÉLECTION

Aucun

### • FRAIS DE SCOLARITÉ ANNUELS

774 € soit :

- Frais d'inscription : 170 €
- Frais de dossier : 429 €
- Frais universitaires : 178 €

Les apprenants en formation initiale et les apprentis doivent s'acquitter de la CVEC sur le site messervices.etudiant.gouv.fr

### • FRAIS PÉDAGOGIQUES

Le coût de la formation pourra être pris en charge par différents organismes en fonction du statut de l'apprenant.

Voir financements ci-contre.



Le coût de la formation est de 15 €/h soit un total de 22 755 €.

\* Ces différents frais ne concernent pas les apprentis pour lesquels le reste à charge est de 0€.

## CONTACTS

### IRTS PARIS

145 avenue Parmentier  
75010 Paris

#### • Service admission

01 73 79 51 15  
admission75@parmentieridfr

#### • Conseillère formation

Marie-France VERNE  
01 73 79 51 19  
mfverne@parmentieridfr

### IRTS MELUN

8 bis rue Eugène Gonon  
77000 Melun

#### • Service admission

01 78 49 60 10  
admission77@parmentieridfr

#### • Conseillère formation

Aurélie MULARD  
01 78 49 60 19  
amulard@parmentieridfr

## FINANCEMENTS

• **Formation initiale** : frais pédagogiques pris en charge par le Conseil Régional.

• **Alternance** : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation (frais pédagogiques pris en charge par l'employeur ou les fonds de formation). Le reste à charge pour l'apprenti est de 0 €.

• **Situation d'emploi/Plan de développement des compétences** : frais pédagogiques pris en charge par le fonds de formation de l'employeur.

• **Compte Personnel de Formation Transition Pro (CPF-TP)**.

• **Compte Personnel de Formation (CPF)**.

• **Autofinancement**.





DE - ÉDUCATEUR  
SPÉCIALISÉ

## NIVEAU 6

et une bi-diplomation  
à cursus unique pour  
l'obtention d'un Diplôme  
National de Licence

DURÉE DE LA FORMATION

## 3 ANS

RNCP37676

DATE D'ENREGISTREMENT  
**12 JUIN 2023**

CERTIFICATEUR  
**MINISTÈRE  
DE LA SOLIDARITÉ**  
**MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR ET  
DE LA RECHERCHE**

NOMBRE DE PLACES

**PARIS**  
**133 PLACES**  
dont 117 financées  
par la région IDF

**MELUN**  
**90 PLACES**  
dont 52 financées  
par la région IDF

# DIPLOME D'ÉTAT ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ

## LE MÉTIER

L'Éducateur spécialisé, au sein des politiques de prévention, de protection et d'insertion, contribue au **développement de la personnalité et à l'épanouissement individuel**, tout en mettant en œuvre des pratiques d'action collective au service des groupes et des communautés.

Son rôle consiste à soutenir et accompagner les individus, les groupes ou les familles en difficulté, **en favorisant leur socialisation, leur autonomie, leur intégration et leur insertion.**

Il exerce principalement, mais non exclusivement, dans les domaines du **handicap, de la protection de l'enfance, de la santé et de l'insertion sociale.**

Les employeurs potentiels incluent les collectivités territoriales, la fonction publique ainsi que des associations et structures privées.

## ÉQUIVALENCES, ALLÈGEMENTS, ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

Des équivalences partielles ou possibilités d'allègement existent avec les certifications professionnelles, certifications ou habilitations suivantes : DE - assistant de service social, DE - Conseiller en économie sociale familiale, DE - Éducateur de jeunes enfants, DE - Éducateur technique spécialisé.

Pour avoir le détails de la nature de l'équivalence ou de l'allègement, visiter la fiche RNCP correspondante : [www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37676/](http://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37676/)

Après l'obtention du Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé, il peut être amené à évoluer vers des formations supérieures ou d'encadrement : **Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale (CAFERUIS), Diplôme d'État de Médiateur Familial (DEM), Diplôme d'État d'Ingénierie Sociale (DEIS), Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'intervention sociale (CAFDES).**

## ADMISSION

### • PRÉREQUIS

- Être titulaire du **baccalauréat**.
- Ou avoir un diplôme, certificat ou titre homologué inscrit au **Répertoire National des Certifications Professionnelles de niveau 4**.

*Si vous êtes titulaire d'un diplôme étranger, veuillez prendre contact auprès du Centre d'Information sur la reconnaissance des diplômes Enic-Naric et nous adresser obligatoirement une attestation de comparabilité qui référence le diplôme et le grade obtenu à l'étranger.*

### • INSCRIPTION

- Sur la plateforme **Parcoursup** (en formation initiale et en apprentissage) pour les futurs bacheliers, bacheliers, apprenants en réorientation, demandeurs d'emploi.
- Sur notre site internet [www.irtsparmetier.fr](http://www.irtsparmetier.fr) avec dossier de candidature à compléter en ligne pour tous les autres statuts.

### • CALENDRIER

- **Pour les candidats éligibles à Parcoursup :** inscription sur la plateforme entre janvier et mars de chaque année.
- **Pour tous les autres candidats :** l'épreuve orale se déroule entre janvier et juin de chaque année.

## OBJECTIFS

La formation DE - éducateur spécialisé a pour objectif d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires en vue de la validation des blocs de compétences\* de la formation.

## MODALITÉS DE FORMATION

Alternance entre formation théorique et formation pratique :



### THÉORIQUE

**1505 h + 12 h d'accompagnement individuel**



### PRATIQUE

**1925 h**

- Période 1 : entre 9 et 13 semaines de stage à réaliser sur les semestres 1 & 2 "Découverte du monde professionnel et des différents champs d'application du métier"
- Périodes 2 & 3 : entre 42 et 46 semaines de stage à réaliser sur les semestres 3, 4, 5 & 6 "Approfondissement métier"

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition des compétences est évaluée par des épreuves écrites, orales, la rédaction et la soutenance d'un mémoire de pratique professionnelle.

## MÉTHODES MOBILISÉES

Au cours de la formation théorique, diverses méthodes sont utilisées telles que des cours, des conférences, des travaux de groupe et des projets individuels.

Pendant la formation pratique, les apprenants réalisent des mises en situation, la concrétisation de projets et/ou d'activités, ainsi que des périodes d'observation.

\* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

## INDICATEURS 2024



### TAUX DE REmplissage

- Paris : 158 %
- Melun : 133 %



### TAUX D' ACCESsibilité

- Paris : 58 %
- Melun : 67 %



### TAUX DE RÉUSSITE

- Paris : 85 %
- Melun : 70 %



### TAUX D' ABANDON

- Paris : 58 %
- Melun : 67 %

## TARIFS\*

### • FRAIS DE SÉLECTION

Aucun

### • FRAIS DE SCOLARITÉ ANNUELS

774 € soit :

- Frais d'inscription : 170 €
- Frais de dossier : 429 €
- Frais universitaires : 178 €

Les apprenants en formation initiale et les apprentis doivent s'acquitter de la CVEC sur le site messervices.etudiant.gouv.fr

### • FRAIS PÉDAGOGIQUES

Le coût de la formation pourra être pris en charge par différents organismes en fonction du statut de l'apprenti.

Voir financements ci-contre.

**Le coût de la formation est de 15 €/h soit un total de 22 755 €.**

\* Ces différents frais ne concernent pas les apprentis pour lesquels le reste à charge est de 0€.

## CONTACTS

### IRTS PARIS

**145 avenue Parmentier  
75010 Paris**

#### • Service admission

01 73 79 51 13

admission75@parmentieridf.fr

#### • Conseillère formation

Marie-France VERNE

01 73 79 51 19

mfverne@parmentieridf.fr

### IRTS MELUN

**8 bis rue Eugène Gonon  
77000 Melun**

#### • Service admission

01 78 49 60 10

admission77@parmentieridf.fr

#### • Conseillère formation

Aurélie MULARD

01 78 49 60 19

amulard@parmentieridf.fr

## FINANCEMENTS

• **Formation initiale** : frais pédagogiques pris en charge par le Conseil Régional.

• **Alternance** : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation (frais pédagogiques pris en charge par l'employeur ou les fonds de formation). Le reste à charge pour l'apprenti est de 0 €.

• **Situation d'emploi/Plan de développement des compétences** : frais pédagogiques pris en charge par le fonds de formation de l'employeur.

• **Compte Personnel de Formation Transition Pro (CPF-TP)**.

• **Compte Personnel de Formation (CPF)**.

• **Autofinancement**.





DE - CONSEILLER  
EN ÉCONOMIE SOCIALE  
FAMILIALE (CESF)

**NIVEAU 6**

DURÉE DE LA FORMATION

**14 MOIS**

RNCP37678

DATE D'ENREGISTREMENT  
**12 JUIN 2023**

CERTIFICATEUR  
**MINISTÈRE CHARGÉ  
DE LA SOLIDARITÉ**  
**MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR ET  
DE LA RECHERCHE**

NOMBRE DE PLACES

**PARIS**

**36 PLACES**  
dont 26 financées  
par la région IDF

# DIPLOÔME D'ÉTAT CONSEILLER EN ÉCONOMIE SOCIALE FAMILIALE

## LE MÉTIER

Le Conseiller en Économie Sociale Familiale, apporte un accompagnement complet aux individus, aux groupes et aux familles, couvrant tous les aspects de leur vie quotidienne dans une perspective éducative et sociale. Son objectif est de renforcer les liens sociaux et familiaux, de lutter contre l'isolement, de favoriser l'intégration sociale et professionnelle, tout en encourageant l'autonomie et la participation citoyenne.

Il travaille en étroite collaboration avec les personnes accompagnées pour améliorer leur quotidien, développer leur autonomie et favoriser leur intégration sociale, à travers des conseils personnalisés et la mise en œuvre d'activités d'information et d'animation.

Il exerce son activité dans diverses structures, publiques ou privées, telles que les collectivités territoriales, les organismes sociaux, les associations, les bailleurs sociaux, les établissements d'hébergement, les mutuelles, les hôpitaux et les services tutélaires.

Après l'obtention du Diplôme d'Etat de Conseiller en Économie Sociale Familiale, les évolutions de carrière peuvent inclure des formations supérieures telles que le Diplôme d'Etat de Médiateur Familial, le CA - Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale (CAFERUIS), le CA - Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'intervention sociale (CAFDES) ou bien le DE - Ingénierie Sociale.

## ADMISSION

### • PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un **BTS en Économie Sociale Familiale** (BTS ESF).
- Avoir obtenu une validation partielle par la **VAE**, ou avoir validé partiellement le **DE - Conseiller en Économie Sociale Familiale**.

*Si vous êtes titulaire d'un diplôme étranger, veuillez prendre contact auprès du Centre d'Information sur la reconnaissance des diplômes Enic-Naric et nous adresser obligatoirement une attestation de comparabilité qui référence le diplôme et le grade obtenu à l'étranger.*

### • INSCRIPTION

Sur notre site internet [www.irtsparmetier.fr](http://www.irtsparmetier.fr) avec dossier de candidature à compléter en ligne.

### • CALENDRIER

- **Épreuve orale d'admission** : entre novembre et juin de chaque année.
- **Rentrée** : septembre de chaque année.

## ÉQUIVALENCES, ALLÈGEMENTS, ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

Des équivalences partielles ou possibilités d'allègement existent avec les certifications professionnelles, certifications ou habilitations suivantes : DE - assistant de service social, DE - Éducateur spécialisé, DE - Éducateur de jeunes enfants, DE - Éducateur technique spécialisé.

Pour avoir le détails de la nature de l'équivalence ou de l'allègement, visiter la fiche RNCP correspondante : [www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37678/](http://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37678/)

## OBJECTIFS

La formation DE - conseiller en économie sociale familiale a pour objectif d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires en vue de la validation des blocs de compétences\* de la formation.

### 1 Analyse de situations sociales

### 2 Conseil à visée sociale dans les domaines de la vie quotidienne

### 3 Conduite de l'intervention sociale auprès des publics

### 4 Accompagnement éducatif budgétaire

### 5 Expression et communication écrite et orale (bloc validé lors du BTS ESF)

### 6 Communication professionnelle en travail social

### 7 Connaissance et analyse des contextes institutionnels (bloc validé lors du BTS ESF)

### 8 Mobilisation des acteurs et des partenaires

\* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

## MODALITÉS DE FORMATION

Alternance entre formation théorique et formation pratique :

### THÉORIQUE

540 h



### PRATIQUE

560 h



- Les heures de stages doivent être effectuées auprès d'un CESF diplômé d'état, entre décembre de l'année d'entrée en formation et jusqu'à mai de l'année suivante.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition des compétences est évaluée par des épreuves écrites, et orales.

## MÉTHODES MOBILISÉES

Au cours de la formation théorique, diverses méthodes sont utilisées telles que des cours, des conférences, des travaux de groupe et des projets individuels.

Pendant la formation pratique, les apprenants réalisent des mises en situation, la concrétisation de projets et/ou d'activités, ainsi que des périodes d'observation.

## INDICATEURS 2024



### TAUX DE REmplissage

• Paris : 78 %



### TAUX D' ACCESsibilité

• Paris : 60 %



### TAUX DE RÉUSSITE

• Paris : 92 %



### TAUX D' ABANDON

• Paris : 20 %

## TARIFS\*

### • FRAIS DE SÉLECTION

Aucun

### • FRAIS DE SCOLARITÉ ANNUELS

699 € pour la durée totale de la formation  
soit :

- Frais d'inscription : 170 €
- Frais de dossier : 529 €

### • FRAIS PÉDAGOGIQUES

Le coût de la formation pourra être pris en charge par différents organismes en fonction du statut de l'apprentant.

Voir financements ci-contre.

Le coût de la formation est de 15 €/h soit un total de 8 100 €.



\* Ces différents frais ne concernent pas les apprentis pour lesquels le reste à charge est de 0€.

## CONTACTS

### IRTS PARIS

**145 avenue Parmentier  
75010 Paris**

- **Service admission**  
01 73 79 51 15  
[admission75@parmentieridf.fr](mailto:admission75@parmentieridf.fr)
- **Conseillère formation**  
Marie-France VERNE  
01 73 79 51 19  
[mfverne@parmentieridf.fr](mailto:mfverne@parmentieridf.fr)

## FINANCEMENTS

- **Formation initiale** : frais pédagogiques pris en charge par le Conseil Régional.

- **Alternance** : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation (frais pédagogiques pris en charge par l'employeur ou les fonds de formation). Le reste à charge pour l'apprenti est de 0 €.

- **Situation d'emploi/Plan de développement des compétences** : frais pédagogiques pris en charge par le fonds de formation de l'employeur.

- **Compte Personnel de Formation Transition Pro (CPF-TP)**.

- **Compte Personnel de Formation (CPF)**.

- **Autofinancement**.





CA - CERTIFICAT  
D'APTITUDE  
AUX FONCTIONS  
DE RESPONSABLE  
D'UNITÉ D'INTERVENTION  
SOCIALE (CAFERUIS)

**NIVEAU 6**

DURÉE DE LA FORMATION  
**18 MOIS**

RNCP36004

DATE D'ENREGISTREMENT  
**9 SEPTEMBRE 2022**

CERTIFICATEUR  
**MINISTÈRE CHARGÉ  
DE LA SOLIDARITÉ**  
**MINISTÈRE  
DE LA SANTÉ ET  
DE LA PRÉVENTION**

NOMBRE DE PLACES

**PARIS**  
**60 PLACES**  
(2 rentrées par an)

**MELUN**  
**20 PLACES**

# CAFERUIS

Certificat d'Aptitude  
aux Fonctions  
d'Encadrement  
et de Responsable  
d'Unité d'Intervention  
Sociale

## LE MÉTIER

L'Encadrant et Responsable d'Unité d'Intervention Sociale **orchestre l'activité, en évalue la performance et assure la qualité des projets** individuels et collectifs. Il établit des partenariats et stimule le travail en réseau, garantissant le respect des droits et libertés des personnes accueillies ou suivies, tout en favorisant leur participation et expression. Il dirige des équipes pluridisciplinaires et assure la coordination des tâches.

Il supervise la gestion des **ressources humaines** et facilite la circulation de l'information au sein de l'unité entre la direction et les équipes. Il encourage une **réflexion éthique** et une **démarche réflexive** au sein de ses équipes. Il gère les aspects **administratifs, logistiques et budgétaires** de l'unité d'intervention sociale.

Son champ d'action englobe divers établissements tels que les **centres sociaux, les maisons de retraite, les centres d'aide aux personnes en difficulté...** Il apporte une expertise technique basée sur sa connaissance approfondie du domaine, guidée par des principes éthiques et déontologiques en intervention sociale.

## ÉQUIVALENCES, ALLÈGEMENTS, ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

Ce certificat d'aptitudes ne propose pas d'équivalences ou de possibilités d'allègement avec d'autres certifications professionnelles ou habilitations.

Après l'obtention du CA - Certificat d'Aptitude aux Fonctions d'Encadrement et de Responsable d'Unité d'Intervention Sociale, les évolutions de carrière peuvent inclure des formations supérieures telles que, le **CA - Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'intervention sociale (CAFDES) ou encore le DE - Ingénierie Sociale.**

## ADMISSION

### • PRÉREQUIS

- Être titulaire d'**un des diplômes permettant l'accès à la formation**, selon les directives du règlement d'admission en ligne.
- Avoir une **expérience professionnelle de 2 à 4 ans** en complément de certains diplômes.
- Ou avoir validé une partie du DE - CAFERUIS par le biais de la **VAE**.

*Si vous êtes titulaire d'un diplôme étranger, veuillez prendre contact auprès du Centre d'Information sur la reconnaissance des diplômes Enic-Naric et nous adresser obligatoirement une attestation de comparabilité qui référence le diplôme et le grade obtenu à l'étranger.*

### • INSCRIPTION

Sur notre site internet [www.irtsparmentier.fr](http://www.irtsparmentier.fr) avec dossier de candidature à compléter en ligne.

### • CALENDRIER

#### Paris :

- **Épreuves orales** : entre octobre de l'année en cours et juin de l'année suivante.
- **Rentrée** : en mars et octobre de chaque année.

#### Melun :

- **Épreuves orales** : entre mars et septembre de chaque année.
- **Rentrée** : en octobre de chaque année.

## OBJECTIFS

La formation CAFERUIS a pour objectif d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires en vue de la validation des blocs de compétences\* de la formation.

1

Piloter l'activité d'une unité d'intervention sociale

2

Manager et gérer les RH d'une unité d'intervention

3

Gérer les volets administratifs, logistique et budgétaire

4

Contribuer au projet d'établissement ou de service

\* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences



## INDICATEURS 2024



### TAUX DE REmplissage

- Paris : 97 %
- Melun : 105 %



### TAUX D' ACCESsibilité

- Paris : 61 %
- Melun : 90 %

## MODALITÉS DE FORMATION

Alternance entre formation théorique et formation pratique :

### THÉORIQUE

400 h



### PRATIQUE

210 h (6 semaines)  
à 420 h (12 semaines)  
selon les allègements  
de formation accordés



## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition des compétences est évaluée par des épreuves écrites, orales, la rédaction et la soutenance d'un mémoire de pratique professionnelle.

## MÉTHODES MOBILISÉES

Chaque regroupement mensuel est programmé sur une moyenne de 4 à 5 jours.

La formation CAFERUIS offre un enseignement complet, combinant théorie et pratique, qui s'adapte aux besoins des stagiaires.

Les méthodes d'enseignement comprennent une gamme variée d'activités telles que des cours magistraux, des débats interactifs, des séminaires, des travaux pratiques, des simulations d'épreuves, et la soumission des travaux en ligne.



### TAUX DE RÉUSSITE

- Paris : 97 %
- Melun : 62 %



### TAUX D' ABANDON

- Paris : 3 %
- Melun : 0 %

## TARIFS\*

- **FRAIS DE SÉLECTION**

Épreuve orale d'admission : 95 €

- **FRAIS DE SCOLARITÉ ANNUELS**

Aucun

- **FRAIS PÉDAGOGIQUES**

Le coût de la formation pourra être pris en charge par différents organismes en fonction du statut de l'apprentant.

Voir financements ci-contre.

Le coût de la formation est de 19,17 €/h soit un total de 7 668 €.



\* Ces différents frais ne concernent pas les apprentis pour lesquels le reste à charge est de 0€.

## CONTACTS

### IRTS PARIS

145 avenue Parmentier  
75010 Paris

- **Service admission**

01 73 79 51 13

admission75@parmentieridf.fr

- **Conseillère formation**

Marie-France VERNE

01 73 79 51 19

mfverne@parmentieridf.fr

### IRTS MELUN

8 bis rue Eugène Gonon  
77000 Melun

- **Service admission**

01 78 49 60 10

admission77@parmentieridf.fr

- **Conseillère formation**

Aurélie MULARD

01 78 49 60 19

amulard@parmentieridf.fr

## FINANCEMENTS

- **Situation d'emploi/Plan de développement des compétences** : frais pédagogiques pris en charge par le fonds de formation de l'employeur.

- **Compte Personnel de Formation Transition Pro (CPF-TP).**

- **Compte Personnel de Formation (CPF).**

- **Autofinancement.**





# CAFDES

Certificat d'Aptitude  
aux Fonctions de Directeur  
d'établissement  
ou de Service  
d'Intervention Sociale

ET UN MASTER 2 AVEC L'UPEC  
INTERVENTION ET DÉVELOPPEMENT  
SOCIAL, OPTION : GESTION  
DES ÉTABLISSEMENTS  
ET SERVICES MÉDICO-SOCIAUX



CA - CERTIFICAT  
D'APTITUDE  
AUX FONCTIONS  
DE DIRECTEUR  
D'ÉTABLISSEMENT  
OU SERVICE  
D'INTERVENTION  
SOCIALE (CAFDES)

**NIVEAU 7**

DURÉE DE LA FORMATION

**26 MOIS**

RNCP36838

DATE D'ENREGISTREMENT

**16 SEPTEMBRE 2022**

CERTIFICATEUR

**MINISTÈRE CHARGÉ  
DE LA SOLIDARITÉ**

**MINISTÈRE  
DE LA SANTÉ ET  
DE LA PRÉVENTION**

NOMBRE DE PLACES

**PARIS**  
**50 PLACES**

## LE MÉTIER

Le CA - Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement Social (CAFDES) est une formation spécialisée destinée à préparer les directeurs et directrices d'établissements ou de services dans le domaine de l'intervention sociale. Leur rôle essentiel consiste à promouvoir l'autonomie des individus accompagnés et des équipes, tout en garantissant le respect des cadres réglementaires et législatifs en vigueur.

Il intervient au sein de collectifs de travail, pilote des projets stratégiques à l'échelle territoriale, et favorise le développement de collaborations et de partenariats. Il doit maîtriser un ensemble d'outils, de méthodologies et de savoir-faire propres au domaine de l'action sociale et de la prise de décision.

Il exerce au sein des **structures pour adultes en difficulté sociale**, dans les **résidences autonomie ou EHPAD**, dans des **instituts spécialisés** pour enfants ou adultes en situation de handicap, dans les **entreprises de l'économie sociale et solidaire**, ou encore les **services d'aide à domicile**.

## ÉQUIVALENCES, ALLÈGEMENTS, ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

Des équivalences partielles ou possibilités d'allègement existent avec les certifications professionnelles, certifications ou habilitations suivantes : CA - Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS), DE - Ingénierie sociale.

Pour avoir le détails de la nature de l'équivalence ou de l'allègement, visiter la fiche RNCP correspondante : [www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36838/](http://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36838/)

Après l'obtention du CA - Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'intervention sociale, les évolutions de carrière peuvent inclure des formations supérieures telles que le **DE - Ingénierie Sociale**.

## ADMISSION

### • PRÉREQUIS

- Être en fonction de **direction d'établissement ou de service** en fonction dans le **champ de l'action sociale, médico-social ou sanitaire**.
- Ou justifier d'un **diplôme de niveau 6 en travail social ou paramédical** ou d'un **diplôme homologué au niveau 6**.
- Ou justifier d'un diplôme délivré par l'État mentionné au **code de l'action sociale et des familles** ou au **code de la santé publique** et inscrit au **niveau 5** du cadre national des certifications.

*Si vous êtes titulaire d'un diplôme étranger, veuillez prendre contact auprès du Centre d'Information sur la reconnaissance des diplômes Eric-Naric et nous adresser obligatoirement une attestation de comparabilité qui référence le diplôme et le grade obtenu à l'étranger.*

### • INSCRIPTION

Sur notre site internet [www.irtsparmetier.fr](http://www.irtsparmetier.fr) avec dossier de candidature à compléter en ligne.

### • CALENDRIER

- **Oral d'admission** : entre mars et juin de chaque année.
- **Rentrée** : septembre de chaque année.

## OBJECTIFS

La formation CAFDES a pour objectif d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires en vue de la validation des blocs de compétence\* de la formation.

**1** **Participer à l'élaboration des projets stratégiques en lien avec la mise en œuvre des politiques publiques**

**2** **Définir et piloter le projet d'établissement ou de service**

**3** **Manager et gérer les ressources humaines de l'établissement ou de service**

**4** **Gérer les volets économique, financier et logistique de l'établissement ou de service**

\* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

Les titulaires du CA - CAFERUIS sont dispensés du BC1 mais ils n'ont pas d'allègement de formation dans les autres BC.

Les titulaires du DE - Ingénierie sociale régi par l'arrêté du 2 août 2006, bénéficient d'une dispense de certification des BC1 et BC2 et d'allègement de formation sur le BC3.

## INDICATEURS 2024



### TAUX DE REmplissage

• Paris : 58 %



### TAUX D' ACCESsibilité

• Paris : 56 %

## MODALITÉS DE FORMATION

Alternance entre formation théorique et formation pratique :

**THÉORIQUE**

**700 h**



**PRATIQUE**

**510 h** soit 3 stages professionnels dont un séjour européen



- Des allègements de stages sont étudiés au regard des trajectoires professionnelles des candidats pour les cadres de direction et les chefs de service titulaires d'un CA-CAFERUIS.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition des compétences est évaluée par des épreuves écrites, orales, la rédaction et la soutenance d'un mémoire de pratique professionnelle.

## MÉTHODES MOBILISÉES

La formation CAFDES offre un enseignement complet, combinant théorie et pratique, qui s'adapte aux besoins des stagiaires. Les méthodes d'enseignement comprennent une gamme variée d'activités telles que des cours magistraux, des débats interactifs, des séminaires, des travaux pratiques, des simulations d'épreuves, et la soumission des travaux en ligne.



### TAUX DE RÉUSSITE

• Paris : 91 %



### TAUX D' ABANDON

• Paris : 14 %

## TARIFS\*

- **FRAIS DE SÉLECTION**

Épreuve orale d'admission : 170 €

- **FRAIS D'INSCRIPTION**

320 €/an

- **FRAIS PÉDAGOGIQUES**

Le coût de la formation pourra être pris en charge par différents organismes en fonction du statut de l'apprenti.

Voir financements ci-contre.

**Le coût de la formation est de 24 €/h soit un total de 16 800 €.**



\* Ces différents frais ne concernent pas les apprentis pour lesquels le reste à charge est de 0€.

## FINANCEMENTS

- **Situation d'emploi/Plan de développement des compétences** : frais pédagogiques pris en charge par le fonds de formation de l'employeur.

- **Alternance** : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation (frais pédagogiques pris en charge par l'employeur ou les fonds de formation). Le reste à charge pour l'apprenti est de 0 €.

- **Compte Personnel de Formation Transition Pro (CPF-TP)**.

- **Compte Personnel de Formation (CPF)**.

- **Autofinancement**.

## CONTACTS

### IRTS PARIS

**145 avenue Parmentier  
75010 Paris**

- **Service admission**

01 73 79 51 13

admission75@parmentieridf.fr

- **Conseillère formation**

Marie-France VERNE

01 73 79 51 19

mfverne@parmentieridf.fr





PRÉPA  
CAFDES



**CAFDES**

DURÉE DE LA FORMATION

**4 MOIS**

LA PRÉPA CAFDES  
PRÉPARE À LA  
SÉLECTION ORALE  
DE LA FORMATION  
AU CA - CAFDES  
DANS DES CONDITIONS  
OPTIMALES.

NOMBRE DE PLACES

**PARIS**  
**25 PLACES**

## LE MÉTIER

La Préparation au CA - Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement Social (CAFDES) vous offre **une préparation rigoureuse pour réussir les épreuves de sélection du CA - CAFDES**, comprenant l'épreuve écrite et l'entretien professionnel, ainsi que pour vous préparer à intégrer la formation CA - CAFDES/Master 2 en toute confiance.

Vous avez la possibilité de choisir entre suivre l'intégralité du parcours de préparation ou opter pour un parcours modulaire adapté à vos besoins spécifiques.

La préparation au CAFDES est structurée en **5 modules de formation**, chacun couvrant des aspects essentiels du programme. Une présentation détaillée de chaque module est disponible sur la fiche de formation correspondante.

## ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

La formation Prépa CAFDES permet de se préparer à la sélection de la formation CA-CAFDES. Après l'obtention du CA - Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Établissement ou de Service d'intervention sociale (CAFDES), les évolutions de carrière peuvent inclure des formations supérieures telle que le **DE - Ingénierie Sociale**.

## ADMISSION

### • PRÉREQUIS

- Être en fonction de **direction d'établissement ou de service** en fonction dans le **champ de l'action sociale, médico-social ou sanitaire**.
- Ou justifier d'un **diplôme de niveau 6 en travail social ou paramédical** ou d'un **diplôme homologué au niveau 6**.
- Ou justifier d'un diplôme délivré par l'État mentionné au **code de l'action sociale et des familles** ou au **code de la santé publique** et inscrit au **niveau 5** du cadre national des certifications.

*Si vous êtes titulaire d'un diplôme étranger, veuillez prendre contact auprès du Centre d'Information sur la reconnaissance des diplômes Enic-Naric et nous adresser obligatoirement une attestation de comparabilité qui référence le diplôme et le grade obtenu à l'étranger.*

### • INSCRIPTION

Sur notre site internet [www.irtsparmetier.fr](http://www.irtsparmetier.fr) avec remise d'un dossier de candidature auprès de l'établissement.

### • CALENDRIER

- **Ouverture des inscriptions** : entre mai et mi-novembre 2024.
- **Rentrée** : novembre de chaque année.

## OBJECTIFS

La formation Prépa CAFDES a pour objectif d'acquérir les connaissances nécessaires à l'obtention de la sélection de la formation CA - CAFDES. La prépa CAFDES se compose en 4 modules.

1

**Actualité des politiques sociales (3 jours)**

2

**Préparation aux écrits professionnels et politiques publiques (4 jours)**

3

**Préparation à l'épreuve orale d'admission (4 jours)**

4

**Gestion financière (3 jours)**

## MODALITÉS DE FORMATION

Alternance entre formation théorique et formation pratique :



### THÉORIQUE

**4 modules de formation**  
soit 14 jours de 7h



### PRATIQUE

**14 h**  
sur un terrain professionnel

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

La prépa CAFDES propose des mises en situation de la soutenance orale de l'épreuve de sélection, une préparation aux écrits professionnels et une évaluation finale.

## MÉTHODES MOBILISÉES

La Prépa CAFDES propose des modalités d'intervention variées et adaptées aux besoins des stagiaires en présentiel et distanciel de manière évolutive et une plateforme numérique.



## TARIFS

- **FRAIS DE SÉLECTION**  
(à régler pour la formation CA - CAFDES)
- **Épreuve orale d'admission :** 170 €
- **FRAIS D'INSCRIPTION**  
Aucun
- **FRAIS PÉDAGOGIQUES**
  - **Module 1 :** 525 €
  - **Module 2 :** 700 €
  - **Module 3 :** 700 €
  - **Module 4 :** 525 €

Le coût de la formation pourra être pris en charge par différents organismes en fonction du statut de l'apprenant.  
*Voir financements ci-contre.*

## FINANCEMENTS

- **Situation d'emploi/Plan de développement des compétences :** frais pédagogiques pris en charge par le fonds de formation de l'employeur.
- **Compte Personnel de Formation Transition Pro (TP).**
- **Autofinancement.**

Le coût de la formation pour un parcours complet est de 2 275 €.



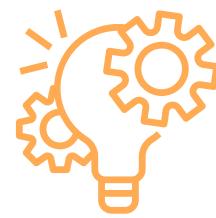
## CONTACTS

### IRTS PARIS

**145 avenue Parmentier  
75010 Paris**

- **Service admission**  
01 73 79 51 15  
[admission75@parmentieridf.fr](mailto:admission75@parmentieridf.fr)
- **Conseillère formation**  
Marie-France VERNE  
01 73 79 51 19  
[mfverne@parmentieridf.fr](mailto:mfverne@parmentieridf.fr)





le cnam

DE - INGÉNIERIE SOCIALE

NIVEAU 7

DURÉE DE LA FORMATION

27 MOIS

RNCP39644

DATE D'ENREGISTREMENT

**3 OCTOBRE 2024**

CERTIFICATEUR

**MINISTÈRE CHARGÉ  
DE LA SOLIDARITÉ**

**MINISTÈRE DE  
L'ENSEIGNEMENT  
SUPERIEUR ET  
DE LA RECHERCHE**

NOMBRE DE PLACES

**PARIS  
20 PLACES**

# DEIS

## Diplôme d'Etat d'Ingénierie Sociale

ET UN MASTER 2  
AVEC LE CNAM  
RECHERCHE  
EN TRAVAIL SOCIAL

# LE MÉTIER

Le DE - Ingénierie Sociale offre une opportunité aux professionnels variés tels que les travailleurs sociaux, les cadres du secteur social, ou ceux en reconversion professionnelle, de **développer des compétences pointues en analyse et méthodologie appliquées aux structures sociales et médico-sociales, ainsi qu'au domaine plus vaste de l'intervention sociale.**

Ce diplôme ne conduit pas à un métier spécifique. Cependant, en acquérant une expertise pluridisciplinaire dans l'analyse des enjeux sociaux et politiques, ainsi que des méthodes de recherche et de gestion de projet, **il ouvre des perspectives professionnelles diversifiées dans le domaine de l'intervention sociale.**

Les postes qui en découlent sont souvent transversaux au sein des établissements ou des services, impliquant des responsabilités telles que le développement de projets, le conseil technique sur des questions spécifiques (par exemple la famille, la bientraitance), la gestion de l'évaluation et de la qualité, ou encore la coordination de dispositifs et de réseaux. Ces fonctions peuvent également être exercées en tant que consultant externe, englobant des activités telles que la réalisation d'études et de recherches, l'accompagnement du changement ou l'évaluation des politiques sociales.

## ÉQUIVALENCES, ALLÈGEMENTS, ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE

Des équivalences partielles ou possibilités d'allègement existent avec les certifications professionnelles, certifications ou habilitations suivantes : CA - Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale (CAFERUIS), CA - Certificat d'aptitude aux fonctions de directeur d'établissement ou de service d'intervention sociale (CAFDES)

Pour avoir le détails de la nature de l'équivalence ou de l'allègement, visiter la fiche RNCP correspondante :  
[www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39644/](http://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39644/)

Le DE - Ingénierie Sociale valide les compétences requises pour occuper des postes impliquant **l'expertise, le conseil, la conception, le développement et l'évaluation** dans les domaines des politiques sociales et de l'intervention sociale.

# ADMISSION

## • PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un diplôme au moins de **niveau 6**, délivré par l'État et visé à l'article L. 451-1 du code de l'action sociale et des familles.
- Être titulaire d'un diplôme national ou diplôme d'État, ou diplôme visé par le ministre chargé de l'enseignement supérieur sanctionnant un niveau de formation correspondant **au moins à cinq ans d'études supérieures**, ou d'un diplôme, certificat ou titre homologué ou enregistré au répertoire national des certifications professionnelles au **niveau 7**.
- Être titulaire d'un diplôme **au moins de niveau 5**, délivré par l'État et visé à l'article L. 451-1 du code de l'**action sociale et des familles** et justifier de trois ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention sociale.
- Être titulaire d'un diplôme du **secteur paramédical** délivré par l'État, homologué ou enregistré au répertoire national des certifications professionnelles à un niveau au moins égal au **niveau 5** et justifier de cinq ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention sociale.
- Être titulaire d'un diplôme national ou diplôme d'État, ou diplôme visé par le ministre chargé de l'enseignement supérieur sanctionnant un niveau de formation correspondant **au moins à trois ans d'études supérieures**, ou d'un diplôme, certificat ou titre homologué ou enregistré au répertoire national des certifications professionnelles à un niveau au moins égal au **niveau 6** et justifier de trois ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention sociale.
- Appartenir au corps des directeurs des **services de la protection judiciaire** de la jeunesse, ou au corps des **éducateurs** de la protection judiciaire de la jeunesse, ou au corps des directeurs, des chefs de service ou des conseillers d'insertion et de probation de l'**administration pénitentiaire** et justifier de trois ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention sociale.

## • INSCRIPTION

Sur notre site internet [www.irtsparmentier.fr](http://www.irtsparmentier.fr) avec remise d'un dossier de candidature auprès de l'établissement.

## • CALENDRIER

- **Ouverture des inscriptions :**  
à partir de janvier de chaque année.
- **Épreuve de sélection orale :**  
de janvier à juillet de chaque année.
- **Rentrée :** septembre de chaque année.

## OBJECTIFS

La formation DE - ingénierie sociale a pour objectif d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires en vue de la validation des blocs de compétences\*.

1

**Contribuer à la production de connaissances dans le champ de l'action sociale et médico-sociale**

2

**Développer de l'ingénierie de projets et des analyses prospectives**

3

**Contribuer à conduire des projets de transformation sociale**

\* Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

## INDICATEURS 2024



### TAUX DE REMPLEISSAGE

- Paris : 95 %



### TAUX D' ACCESIBILITÉ

- Paris : 80 %



### TAUX DE RÉUSSITE

- Paris : 89 %



### TAUX D' ABANDON

- Paris : 4,25 %



## MODALITÉS DE FORMATION

Alternance entre formation théorique et formation pratique :

**THÉORIQUE**

**756 h 30**



**PRATIQUE**

**136 h 30**



- **Conduire une étude en groupe de 3 à 5 personnes en réponse à une commande institutionnelle, sans chef de projet mais avec une guidance.**
- **Établir un diagnostic et proposer des préconisations.**
- **Rédiger le rapport et le présenter oralement (restitution au commanditaire et soutenance de certification) de façon collective.**
- **Organisation : 1 à 3 jours d'étude de terrain (travail en autonomie et guidance) sur les sessions mensuelles, d'octobre de la 1<sup>re</sup> année à novembre de la 2<sup>e</sup> année.**

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'acquisition des compétences est évaluée par des épreuves écrites et orales.

## MÉTHODES MOBILISÉES

La formation DE-IS offre un enseignement complet, combinant théorie et pratique, qui s'adapte aux besoins des stagiaires. Les méthodes d'enseignement comprennent une gamme variée d'activités telles que des cours magistraux, des débats interactifs, des séminaires, des travaux pratiques, des simulations d'épreuves, et la soumission des travaux en ligne.

## TARIFS\*

- **FRAIS DE SÉLECTION**

Épreuve orale d'admission : 95 €

- **FRAIS PÉDAGOGIQUES**

Le coût de la formation pourra être pris en charge par différents organismes en fonction du statut de l'apprenant.

Voir financements ci-contre.

**Le coût de la formation est de  
22,34 €/h soit un total de 16 900,21 €  
tout compris (hors frais de sélection).**



\* Ces différents frais ne concernent pas les apprentis pour lesquels le reste à charge est de 0€.

## FINANCEMENTS

- **Situation d'emploi/Plan de développement des compétences** : frais pédagogiques pris en charge par le fonds de formation de l'employeur.

- **Alternance** : contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation (frais pédagogiques pris en charge par l'employeur ou les fonds de formation). Le reste à charge pour l'apprenti est de 0 €.

- **Compte Personnel de Formation Transition Pro (CPF-TP)**.

- **Autofinancement.**

## CONTACTS

### IRTS PARIS

**145 avenue Parmentier  
75010 Paris**

- **Service admission**

01 73 79 51 15

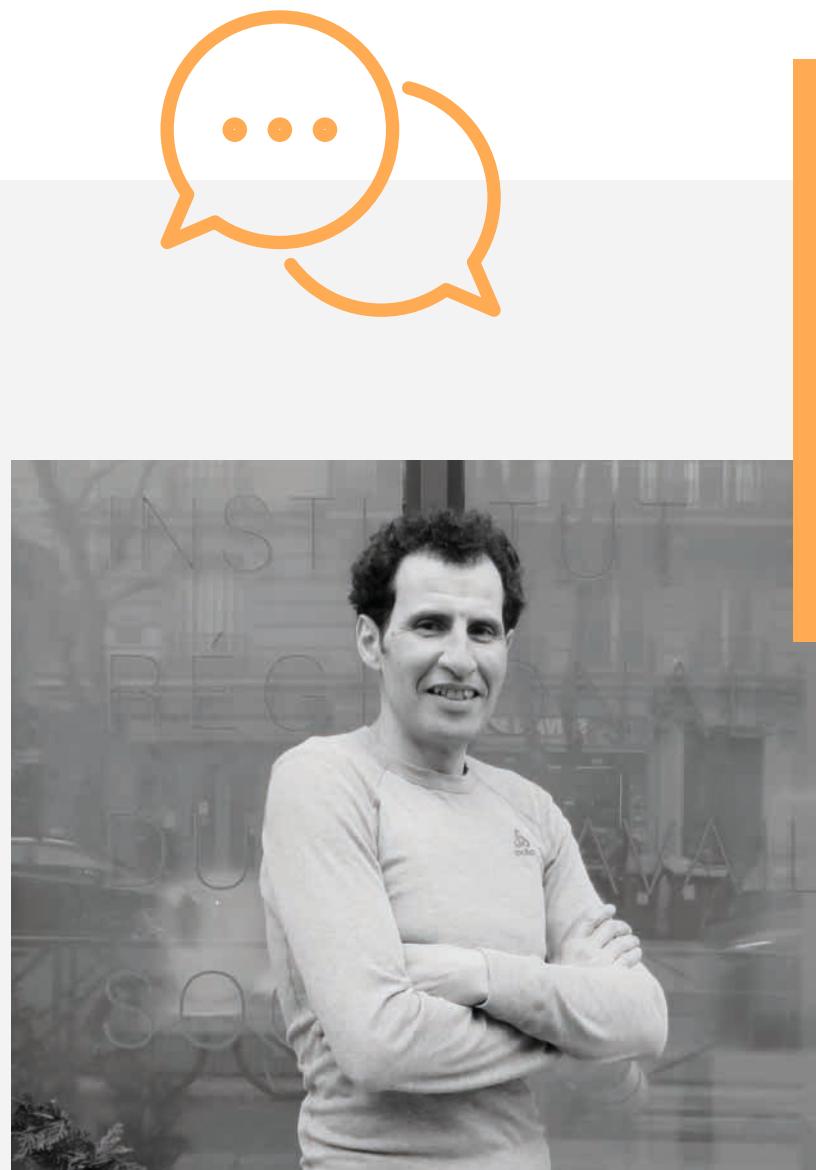
admission75@parmentieridf.fr

- **Conseillère formation**

Marie-France VERNE

01 73 79 51 19

mfverne@parmentieridf.fr



# CONTACTS

## IRTS PARIS

### • Accueil

Du lundi au vendredi  
de 8 h 30 à 18 h  
01 73 79 51 00  
[IRTS75@parmentieridf.fr](mailto:IRTS75@parmentieridf.fr)

### • Admissions

Du lundi au vendredi  
de 10 h à 12 h et de 14 h à 16 h  
**AES - ASS - CESF - EJE - DEIS :**  
01 73 79 51 15

**ES - ME - TISF - CAFDES -**

**CAFERUIS :**

01 73 79 51 13  
[admission75@parmentieridf.fr](mailto:admission75@parmentieridf.fr)

### • Financements

Du lundi au vendredi  
de 10 h à 12 h et de 14 h à 16 h  
01 73 79 52 32  
01 73 79 52 34  
01 73 79 51 12  
[bvs@parmentieridf.fr](mailto:bvs@parmentieridf.fr)

### • Centre de Ressources Documentaires

01 73 79 52 16  
[CRD@parmentieridf.fr](mailto:CRD@parmentieridf.fr)

### • Conseillère formation

Marie-France VERNE  
07 45 04 37 01  
[mfverne@parmentieridf.fr](mailto:mfverne@parmentieridf.fr)

### • Référente handicap

Bénédicte GERARDIN  
01 73 79 52 56  
[mission.appui.handicap@parmentieridf.fr](mailto:mission.appui.handicap@parmentieridf.fr)

## IRTS MELUN

### • Accueil

Du lundi au vendredi  
de 8 h 30 à 18 h  
01 78 49 60 00  
[irts77@parmentieridf.fr](mailto:irts77@parmentieridf.fr)

### • Admissions

Du lundi au vendredi  
de 10 h à 12 h et de 14 h à 16 h  
01 78 49 60 10  
[admission77@parmentieridf.fr](mailto:admission77@parmentieridf.fr)

### • Financements

01 78 49 60 08  
[bvsmelun@parmentieridf.fr](mailto:bvsmelun@parmentieridf.fr)

### • Conseillère formation

Aurélie MULARD  
07 49 55 36 13  
[amulard@parmentieridf.fr](mailto:amulard@parmentieridf.fr)

### • Référent handicap

Charleine CROSNIER  
01 78 49 60 06  
[contact.appui.handicap.melun@parmentieridf.fr](mailto:contact.appui.handicap.melun@parmentieridf.fr)

## CFA DU SOCIAL

### • Contact

[info@cfadusocial.fr](mailto:info@cfadusocial.fr)

### • Référente handicap

Audrey RODITIS  
07 67 74 57 49  
[aroditis@parmentieridf.fr](mailto:aroditis@parmentieridf.fr)



Nos référents handicap mènent des actions d'information/  
sensibilisation, assure des accompagnements, anime le  
réseau handicap et alimente régulièrement les supports  
d'information à destination des apprenants et des équipes.



# LE CFA DU SOCIAL, LA RÉUSSITE PAR L'ALTERNANCE



Créé en 2020, le CFA du Social a pu accueillir ses premiers alternants dès la rentrée de septembre 2021.

L'engouement autour de l'apprentissage se poursuit depuis, et en 2024, ce sont 520 apprentis qui ont été intégrés aux formations de l'IRTS Parmentier. Aujourd'hui ce sont 10 personnes pour mettre en œuvre votre projet de formation avec : **une direction, un pôle développement, un pôle administratif.**

## ALTERNANTS

- Un **conseil en orientation** pour le choix d'un métier
- Un **conseil administratif** pour le choix des modalités d'accès à la formation
- Un **accompagnement** dans la recherche d'employeur
- Une **cellule de médiation**
- Un **suivi du parcours** de professionnalisation par l'alternance
- L'accès à des **aides et des accompagnements spécifiques** (situation de handicap, mobilités)

## EMPLOYEURS

- Des candidats **sélectionnés et préparés**
- Une **expertise du droit** de l'alternance et des financements
- Une très bonne **connaissance** des métiers et des territoires
- Des conseils pour **accueillir et fidéliser** les alternants
- Une aide à la mise en place du contrat et un **contact administratif** privilégié
- Des **contacts réguliers** entre vous et nous
- Des **formations** pour les tuteurs et maîtres d'apprentissage par notre partenaire Parmentier Bleu Social

## CHIFFRES CLÉS 2024



**380**  
APPRENTIS  
SUIVIS



**87 %**  
TAUX DE RÉUSSITE



**9**  
FORMATIONS  
DIPLÔMANTEES



**6,84 %**  
TAUX DE RUPTURE  
SÈCHE

(Ce taux est de 28 % au niveau national selon une étude de la DARES)

## UN RÉSEAU DE PARTENAIRES

Fort d'un réseau de plus de 300 employeurs, le CFA du Social voit ses partenaires les plus fidèles accueillir ses apprentis tous les ans :

- **L'Association Aurore**
- **La Fondation Léopold Bellan**
- **Fondation Poidatz**
- **Association OSE**
- **Département du Loiret**
- **La Croix Rouge**
- **Fondation des Amis de l'Atelier**

Et bien d'autres encore !

## L'ALTERNANCE

### LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

- Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail qui peut être conclu :
  - dans le cadre d'un **CDD de 6 à 36 mois**
  - dans le cadre d'un **CDI** débutant par une période d'apprentissage.
- L'apprentissage est une modalité de formation alternant des périodes de **formation théorique en CFA** et des périodes de **formation pratique en entreprise**.
- Le contrat d'apprentissage est destiné aux **jeunes de 15 à 29 ans révolus**. Toutefois, il n'y a **pas de limite d'âge** pour les personnes en situation de **handicap**.
- Un contrat d'apprentissage est signé avec un employeur. Celui-ci verse un salaire à l'apprenti et assure le volet pratique de la formation sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage. De son côté, l'apprenti travaille pour cet employeur pendant les périodes d'apprentissage sur le terrain et s'engage à suivre la formation théorique au CFA avec assiduité.
- La formation est entièrement **gratuite** pour l'apprenti : il ne paie donc pas de frais de scolarité.

### LE STATUT DE L'APPRENTI

- L'apprenti a un **statut de salarié**, mais il ne compte pas dans les effectifs de l'entreprise.

# IRTS

## L'IRTS VOUS PRÉPARE À 11 DIPLÔMES DU TRAVAIL SOCIAL

Et c'est aussi :

- CFA du social
- École doctorale libre du travail social et des solidarités
- Recherche en travail social
- Les Presses de Parmentier
- Partenariats internationaux (Liban, Chili, Japon, Portugal, Belgique, Suisse)
- Centre de Ressources Documentaires

### NOS ÉTABLISSEMENTS

#### IRTS PARIS

145, avenue Parmentier  
75010 Paris

 01 73 79 51 00

 irts75@parmentieridfr

#### IRTS MELUN

8 bis rue Eugène Gonon  
77000 Melun

 01 78 49 60 00

 irts77@parmentieridfr



[www.irtsparmentier.fr](http://www.irtsparmentier.fr)



AFRIS Paris Parmentier - Service communication - 145 avenue Parmentier 75010 Paris - communication@parmentieridfr



Un réseau employeurs avec plus de 1 500 associations et établissements partenaires

